

# Overenskomst

# 08

## Danske Regioner

Løn- og ansættelsesvilkår for  
sygeplejersker og radiografer  
bioanalytikere  
ergoterapeuter  
Fysioterapeuter  
kost og ernæringsfagligt personale  
jordmødre  
farmakonomer  
tandplejere



Sundhedskartellet



Overenskomst 08 - DR

Redaktion: Dansk Sygeplejeråd  
Layout: Dansk Sygeplejeråd  
Tryk: Dansk Sygeplejeråd

ISBN 978-87-7266-317-3 Grafisk Enhed 09-06

Copyright © Dansk Sygeplejeråd 2009

Marts 2009

Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

# Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Overenskomstens område.....	5
§ 1. Område.....	5
Kapitel 2. Månedslønnede.....	7
§ 2. Personafgrænsning.....	7
§ 3. Ansættelse.....	7
§ 4. Løn.....	10
§ 5. Lønskala.....	10
§ 6. Indplacering.....	16
§ 7. Centrale tillæg.....	16
§ 8. Lokal løndannelse.....	18
§ 9. Pension.....	19
§ 10. Atp.....	24
§ 11. Lønudbetaling.....	24
§ 12. Tjenestedragt.....	24
§ 13. Tjeneste- og lejeboliger m.v.....	25
§ 14. Timelønnet undervisning (bortset fra jordemødre).....	25
§ 16. Tjenesterejser.....	25
§ 17. Sygdom.....	26
§ 18. Barns 1. og 2. sygedag.....	27
§ 19. Værnepligt.....	27
§ 20. Efterløn.....	27
§ 21. Tjenestefrihed.....	28
§ 22. Opsigelse.....	28
§ 23. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede.....	30
Kapitel 3. Timelønnede.....	32
§ 24. Personafgrænsning.....	32
§ 25. Løn.....	32
§ 26. Pension.....	32
§ 27. Tjenestedragt.....	33
§ 28. Opsigelse og sygdom.....	33
§ 29. Øvrige ansættelsesvilkår for timelønnede.....	34

Kapitel 4. Fælles bestemmelser.....	34
§ 30. Arbejdstid m.v.....	34
§ 31. Lønregulering.....	34
§ 32. Ikrafttrædelse.....	34
§ 33. Opsigelse af overenskomsten.....	34
 Bilag 1.	
Særlige bestemmelser for enkelte personalegrupper.....	37
 Bilag 2.	
Særligt om tjenestemænd .....	41
 Bilag 3.	
Særlige bestemmelser for sundhedsplejersker med opgaver vedrørende nyfødte børn med læbe-/kæbe- og/eller ganespalte (lkg-spalte).....	44
 Bilag 4.	
Vedrørende udvidet ansættelsesområde.....	45
 Bilag 5.	
For ikke-ledende personale på sundhedskartellets område, som i forbindelse med strukturreformen overgik til ansættelse i regionerne fra en overenskomst/aftale indgået med hovedstadens sygehusfællesskab (H:S).....	46
 Bilag 6.	
Overgangsbestemmelser i 2006-overenskomsten.....	47

# Kapitel 1. Overenskomstens område

## § 1. OMRÅDE

### Stk. 1.

Overenskomsten gælder for personale i regional tjeneste.

### Stk. 2.

Overenskomsten gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

#### BEMÆRKNINGER:

Hvis kun dele af en selvejende institutions opgaver er omfattet af driftsaftalen med en region, afgrænses overenskomstens dækningsområde til disse opgaver.

Det forudsættes, at regionerne oplyser Sundhedskartellet om, med hvilke institutioner der indgås driftsaftale omfattet af ovenstående, og over for hvilke institutioner driftsaftalen opsiges.

### Stk. 3.

Overenskomsten omfatter personer, hvor en af nedennævnte uddannelser har været en forudsætning for ansættelsen.

Desuden omfatter overenskomsten enkelte stillingskategorier, som anført nedenfor, hvor der ikke stilles krav om en af de nævnte uddannelser.

Uddannelse som	Stillingskategori uden uddannelseskrav m.v.
Sygeplejerske	
Radiograf	
Bioanalytiker (tidl. hospitalslaborant)	Laborant, uden nærmere fastsat ud-dannelse
Ergoterapeut	
Fysioterapeut	
Fodterapeut med eksamen og autorisation efter Lov nr. 142 af den 26-04-1972 samt udfører behandling efter sundhedsministeriets retningslinier for fodterapeuters arbejdsområde af den 10-12-1973	
Afspændingspædagog med seminarieuddannelse efter Undervisningsministeriets brev af den 22-09-1989 om rammebestemmelser om uddannelse af afspændingspædagoger og bekendtgørelse om uddannelsen til afspændingspædagog nr. 194 af den 02-04-2002	
Økonoma i henhold til Kost & Ernæringsforbundets vedtægter eller uddannelse efter Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 221 af den 20-03-2006 som professionsbachelor i ernæring og sundhed eller tidligere uddannelser godkendt af Indenrigsministeriet	
Ernæringsassistent (tidl. køkkenassistent) i henhold til bekendtgørelse nr. 150 af 04-03-2008 samt ændringsbekendtgørelse nr. 434 af 30-05-2008 eller EFG-køkken-assistent-uddannelsen	Ernæringsassistent, som uden at have gennemgået en af de nævnte uddannelser på baggrund af anden relevant faglig uddannelse af ansættelses-myndigheden anses som kvalificeret
Klinisk diætist og diætistassistent	
Farmakonom (tidl. apoteksassistent) Defektrice	
Tandplejer fra skolerne for klinikassistenter og tandplejere	
Jordemoder	

#### Stk. 4.

Overenskomstens vilkår gælder også for tjenestemænd, jf. bilag 2.

**Stk. 5.**

Overenskomstens vilkår gælder også for jordemødre, der inden den 01-04-1973 var ansat i stillinger som tjenestemandsansatte distriktsjordemødre, som herefter er tilknyttet et regionalt jordemodercenter.

**Stk. 6.**

Overenskomsten omfatter ikke ledere.

## Kapitel 2. Månedslønnede

### § 2. PERSONAFGRÆNSNING

Kapitlet omfatter ansatte, som

- 1) har en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 8 timer om ugen, og
- 2) er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse.

**BEMÆRKNINGER:**

Mere end en måneds beskæftigelse er f.eks. ansættelse fra den 01-10-2008 til og med 01-11-2008 eller ansættelse fra den 15-04-2009 til og med 15-05-2009.

### § 3. ANSÆTTELSE

**Stk. 1.**

Ansættelse som sygeplejerske og radiograf sker ved en institution med tjeneste på et eller flere områder.

Tjenesten og tjenestestedet skal fremgå af tjenestelisten. Det forudsættes, at der er tale om hele vagter.

En sygeplejerske kan, uanset bestemmelserne i arbejdstidsaftalen om tjene-

stens placering, i kortere perioder, herunder i ferier, pålægges at udføre andre sygeplejefaglige opgaver end de sædvanlige, når der pludselig opstår et særligt behov herfor, og det er fagligt forsvarligt.

#### **Stk. 2.**

Sygeplejersker, radiografer og bioanalytikere kan ansættes med pligt til at arbejde på flere geografisk adskilte institutioner, der tillige med oplysninger om staminstitution skal fremgå af ansættelsesbrevet.

For allerede ansatte kan aftales ændrede vilkår med henblik på at arbejde på flere geografiske adskilte institutioner.

Forrettelse af tjeneste ved de enkelte institutioner sker i hele vagter.

Tjenesten på de enkelte institutioner skal fremgå af tjenestelisten.

Der ydes transportgodtgørelse efter de for det pågældende område gældende regler.

Det forudsættes, at medarbejderen giver møde på den enkelte institution ved tjenestens begyndelse og forlader den ved tjenestens afslutning.

#### **Stk. 3.**

Ansættelse af sygeplejersker i en regional vikarordning forestås af sygeplejersker, som tilknyttes ordningen. Sygeplejersken skal være ansvarlig for at anvise de ansatte sygeplejersker arbejde ud fra den enkelte kvalifikation. Denne sygeplejerske skal om nødvendigt have Sundhedsstyrelsens godkendelse til at anvise sygeplejersker som arbejdskraft.

Ved arbejde på de enkelte områder refererer sygeplejersken til den for sygeplejen ansvarlige i området.

Ansættelsesmyndigheden fastsætter for den enkelte sygeplejerske et stamsted. For transporten mellem stamsted og tjenestested ydes godtgørelse efter de regler, der gælder for ansættelsesområdet.

Stamstedet kan være et sygehus eller pågældendes bopæl.

Den ansatte er ikke omfattet af bestemmelserne i arbejdstidsaftalen for sygeplejersker om tjenestens placering, bortset fra reglerne om fridøgnetes placering.

Bestemmelserne i stk. 3 gælder tilsvarende for radiografer.

**BEMÆRKNINGER:**

Om ansættelsesbreve henvises til § 23, pkt. 1

I ansættelsesbrevet skal tjenestestedet være angivet. Dette skal svare til det i stillingsopslaget angivne.

**Stk. 4.**

Jordemødre kan ansættes således:

**Jordemodercentre**

1) Jordemødre.

**Sygehuse**

2) Afdelingsjordemødre, hvorved forstås jordemødre, der under overjordemoderens ansvar enten tilrettelægger arbejdet for andre jordemødre og/eller tilrettelægger jordemoderbetjeningen for en sammenhængende del af en obstetrisk afdeling.

**Jordemodercentre/sygehuse**

3) Uddannelsesansvarlige jordemødre, hvorved forstås jordemødre der pålægges primært eller udelukkende at forestå undervisningsarbejde.

**BEMÆRKNINGER:**

Der udleveres de valgte tillidsrepræsentanter på jordemoderområdet en personalefortegnelse hver den første i måneden.

Stillingsbetegnelsen instruktionsjordemoder ændres til uddannelsesansvarlig jordemoder. Parterne er enige om, at der er tale om en redaktionel ændring, som gør stillingsbetegnelsen tidssvarende.

## § 4. LØN

### Stk. 1.

Lønnen består af tre elementer:

1. Løntrin, jf. § 5
2. Centrale tillæg, jf. § 7
3. Lokal løndannelse, jf. § 8, herunder resultatløn

### Stk. 2.

Ansatte efter denne overenskomst er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse
3. Aftale om gennemsnitsløngaranti

#### BEMÆRKNINGER:

Aftalen om lokal løndannelse indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og interesselister, opsigelse og ophør af aftaler om tillæg.

### Stk. 3.

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

#### BEMÆRKNINGER:

Der henvises i øvrigt til Arbejdstidsaftalens § 29, som giver mulighed for at de lokale parter kan indgå aftaler om plustid. Lønnen forhøjes da forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

## § 5. LØNSKALA

### Stk. 1.

For ansatte efter denne overenskomst gælder følgende løntrin:

Trin	Grundbeløb 01-01-2006
	Kroner årligt
1	219.000
2	223.500
3	232.600
4	239.900
5	251.500
6	279.400
7	290.500
8	301.100

### Stk. 2.

Til lønnen efter stk. 1 ydes nedenstående områdetillæg, idet gruppen bestemmes af i hvilken kommune, den ansattes (hoved)arbejdsplads er beliggende, jf. Aftale om lønninger for ansatte i regionerne for Sundhedskartellets område.

Område				
	1	2	3	4
Løntrin	Kroner årligt			
1	3.851	6.518	10.370	13.035
2	4.050	6.854	10.904	13.708
3	4.259	7.208	11.467	14.416
4	4.144	7.010	11.153	14.021
5	3.621	6.127	9.748	12.254
6	2.743	4.642	7.387	9.286
7	2.311	3.911	6.222	7.823
8	1.826	3.089	4.914	6.177

**BEMÆRKNINGER:**

Områdetillæggene er uregulerede. Fastfrysning af reguleringen ophæves, hvis områdetillægget i løbet af overenskomstperioden bliver fuldt pensionsgivende.

Fra samme tidspunkt reguleres de pensionsgivende områdetillæg med de fremtidigt aftalte generelle lønstigninger.

De pensionsgivende områdetillæg omskrives på dette tidspunkt til et grundbeløb pr. 1. januar 2006 og omfattes herefter af den almindelige procentregulering.

**Stk. 3.**

Ansatte indplaceres efter uddannelse og i forhold til sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen i henhold til nedenstående:

Løntrin	Grupper
1	Ernæringsassistenter (indtil 7 år)
2	Ernæringsassistenter (7 år eller mere) Fodterapeuter og laboranter
3	Kostfaglige eneansvarlige på døgninstitutionsområdet
4	Afspændingspædagoger, tandplejere og økonomaer Farmakonomer, defektricer, ledende defektricer, <b>sygeplejersker, radiografer</b> , bioanalytikere, ergoterapeuter og fysioterapeuter <b>indtil 8 år</b>
5	Ergo- og fysioterapeuter med udvidet arbejdsområde (indtil 4 år) Farmakonomer, defektricer og ledende defektricer (8 år eller mere) Jordemødre (indtil 8 år) <b>Sygeplejersker med specialuddannelse: se stk. 4</b>
6	Kliniske diætister og diætistassistenter Instruktionsøkonomaer <b>Sygeplejersker, radiografer</b> , bioanalytikere, ergoterapeuter og fysioterapeuter jordemødre <b>8 år eller mere</b> Ergo- og fysioterapeuter med udvidet arbejdsområde (4 år eller mere)
7	Bioanalytikerundervisere uden diplomkursus Kliniske undervisere (fysioterapeuter og ergoterapeuter) <b>Sygeplejersker med specialuddannelse: se stk. 4</b>
8	Uddannelsesansvarlige jordemødre Bioanalytikerundervisere med diplomkursus

Med virkning fra den 01-04-2009:

Løntrin	Grupper
1	Ernæringsassistenter (indtil 7 år)
2	Fodterapeuter og laboranter
3	Ernæringsassistenter (7 år eller mere) Fodterapeuter der er specialiserede i vejledning og behandling af patienter med fodsår Kostfaglige eneansvarlige på døgninstitutionsområdet
4	Afspændingspædagoger, tandplejere og økonomaer Farmakonomer, defektricer, ledende defektricer, <b>sygeplejersker, radiografer, bioanalytikere indtil 8 år</b>
5	Ergo- og fysioterapeuter med udvidet arbejdsområde (indtil 4 år) Farmakonomer, defektricer og ledende defektricer (8 år eller mere) Jordemødre (indtil 8 år) <b>Sygeplejersker med specialuddannelse: se stk. 4</b>
6	Kliniske diætister og diætistassistenter Instruktionsøkonomaer <b>Sygeplejersker, radiografer, bioanalytikere, jordemødre 8 år eller mere</b> Ergo- og fysioterapeuter (6 år eller mere) Ergo- og fysioterapeuter med udvidet arbejdsområde (4 år eller mere)
7	Bioanalytikerundervisere uden diplomkursus Kliniske undervisere (fysioterapeuter og ergoterapeuter) <b>Sygeplejersker med specialuddannelse: se stk. 4</b>
8	Uddannelsesansvarlige jordemødre Bioanalytikerundervisere med diplomkursus

#### Stk. 4.

Gældende indtil 31-03-2010:

Løntrin	Grupper
5	Sygeplejersker med specialuddannelse inden for anæstesi, intensiv, psykiatri eller hygiejne (indtil 8 år)
7	Sygeplejersker med specialuddannelse inden for anæstesi, intensiv, psykiatri eller hygiejne (8 år eller mere)

Det er herved forudsat, at specialuddannelsen er relevant og finder anvendelse ved medarbejderens beskæftigelse inden for de omhandlede fagområder/specialer.

Løntrin	Grupper
5	Medarbejdere, med undtagelse af jordemødre, omfattet af overenskomsten med specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen indtil 8 år
6	Jordemødre med specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen (indtil 8 år)
7	Medarbejdere, inkl. jordemødre, omfattet af overenskomsten med specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen 8 år eller mere

Det er herved forudsat, at specialuddannelsen er relevant og finder anvendelse ved medarbejdernes beskæftigelse inden for de omhandlede fagområder/specialer.

#### **Stk. 5.**

Sundhedsplejersker indplaceres som sygeplejersker på løntrin 4 eller 6 i forhold til sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen. Der henvises til bilag 3 vedr. sundhedsplejersker med opgaver vedrørende nyfødte børn med læbe-/kæbe- og/eller ganespalte.

#### **Stk. 6.**

Hvor en person med uddannelse efter § 1 inden for Kost & Ernæringsforbundets forhandlingsområde ansættes som eneste kostfagligt uddannet i et køkken på døgninstitutionsområdet, indplaceres pågældende på løntrin 3.

Det er en forudsætning for indplacering på løntrin 3, at pågældende har ansvar og opgaver i relation til planlægning, indkøb, produktion og økonomi, eksempelvis budget og regnskab.

Det er en betingelse, at stillingsindehaveren ikke refererer til andre med en kostfaglig uddannelse.

#### **Stk. 7.**

Hvis en person med uddannelse efter § 1 inden for Kost & Ernæringsforbundets forhandlingsområde ansættes i en stabsfunktion, tillægges et særligt ansvar eller er selvtilrettelæggende, kan medarbejderen indplaceres på et højere løntrin end angivet i stk. 3, jf. overenskomstens § 8 og aftalen om lokal løndannelse § 2.

**Stk. 8.**

Med virkning fra 01-04-2009 gælder følgende:

a. Køkkenledere med indtil 15.000 kostdage

De ansatte overgår fra lederoverenskomsten til nærværende overenskomst for ikke-ledende personale.

Den enkelte medarbejders samlede faste månedsløn opgøres den 31-03-2009.

Pr. 31-03-2009 indplaceres medarbejderen på nærmeste lavere løntrin i overenskomsten for ikke-ledende personale.

Differencen mellem løntrinnet og medarbejderens hidtidige samlede løn opgøres og ydes som et pensionsgivende reguleret personligt tillæg.

Den omregnede løn reguleres og ydes med virkning fra 01-04-2009.

b. Medarbejdere ansat som afdelingsøkonomaer med færre end 4 underordnede eller køkkenledere/ledende økonomaer med 15.000 til 40.000 kostdage med færre end 4 underordnede

De ansatte overgår fra lederoverenskomsten til nærværende overenskomst for ikke-ledende personale.

Den enkelte medarbejders samlede faste månedsløn opgøres den 31-03-2009.

Pr. 31-03-2009 indplaceres medarbejderen på nærmeste lavere løntrin i overenskomsten for ikke-ledende personale.

Differencen mellem løntrinnet og medarbejderens hidtidige samlede løn opgøres og ydes som et pensionsgivende reguleret personligt tillæg.

Den omregnede løn reguleres og ydes med virkning fra 01-04-2009.

**Stk. 9.**

Under henvisning til bilag 9 til Aftale om lønninger for ansatte i regionerne på sundhedskartelletts område er det aftalt, at lønændringerne i denne bestemmelses stk. 3 og 4, er pensionsgivende i tjenestemandslønssystemets forstand.

**BEMÆRKNINGER:**

Den økonomiske konsekvens af lønændringen udregnes for den enkelte tjenestemand. Beløbet omskrives til et årligt grundbeløb (31-03-2000 niveau) afrundet til nærmeste hele krone og indregnes ved pensionering i tjenestemandspensionen efter reglerne i bilag 9 til Aftale om lønninger for ansatte i regionerne på Sundhedskartellets område.

## § 6. INDPLACERING

**Stk. 1.**

De ansatte indplaceres efter reglerne i § 5.

**BEMÆRKNING**

For de ansatte der får trinforhøjelsen efter § 5 pr. 01-04-2009 sker det med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Ved nyansættelse efter den 01-04-2009 af en person med uddannelse efter § 1 inden for Kost & Ernæringsforbundets forhandlingsområde, jf. § 5, stk. 8, skal indplaceringen ske i henhold til § 5, stk. 3 eller § 5, stk. 7.

## § 7. CENTRALE TILLÆG

**Stk. 1.**

Til ansatte, der er pålagt funktionen som souschef/stedfortræder, aftales der tillæg herfor.

Bestemmelsen gælder ikke for sygeplejersker og radiografer.

**Stk. 2.**

Til sygeplejersker, der er knyttet til lukkede sikrede afdelinger på sygehuse, aftales der tillæg herfor.

**Stk. 3.**

Til bioanalytikere ansat ved geografisk adskilte institutioner ydes et pensionsgivende tillæg på 7,5 pct. af den samlede faste løn.

**Stk. 4.**

Til bioanalytikere, der har bestået videreuddannelseskursus ved Bioanalytikerskolerne, ydes et tillæg på 7.200 kr. (01-01-2006 niveau).

**Stk. 5.**

Til ergoterapeuter og fysioterapeuter, der er ansat som hjælpemiddeltherapeuter, aftales der tillæg herfor.

**Stk. 6.**

Til farmakonomer og defektricer, der er pålagt funktioner, som omtales i § 7, stk. 2 i Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 643 af den 02-08-1993 om indretning og drift af medicindepoter, ydes et særligt tillæg på 6.500 kr. årligt (01-01-2006 niveau).

Med virkning fra den 01-04-2009

**Stk. 7.**

Til farmakonomer og defektricer samt ledende defektricer, som har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere ydes der et pensionsgivende tillæg på 10.400 kr. i årligt grundbeløb (niveau 01-01-2006).

Med virkning fra den 01-04-2009

**Stk. 8.**

Til afspændingspædagoger og tandplejere, som har opnået 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere ydes der et pensionsgivende tillæg på 10.400 kr. i årligt grundbeløb (niveau 01-01-2006).

**Stk. 9. Med virkning fra den 01-04-2009**

Til sygeplejersker, radiografer, bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre som har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere (for jordemødre dog 8 års sammenlagt beskæftigelse eller mere) ydes der et pensionsgivende tillæg på 11.900 kr. i årligt grundbeløb (niveau 01-01-2006).

**Stk. 10. Med virkning fra den 01-04-2010**

Til sygeplejersker, radiografer, fysioterapeuter, ergoterapeuter, bioanalytikere samt jordemødre indplaceret i lønforløbet trin 4 – 6 (jordemødre trin 5 - 6)

med indtil 8 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes der et pensionsgivende tillæg på 1.850 kr. i årligt grundbeløb (niveau 01-01-2006).

**BEMÆRKNINGER:**

Tillæggene i stk. 7-10 ydes med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Tillægget i stk. 10 bortfalder, når der er opnået 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere.

## § 8. LOKAL LØNDANNELSE

Der kan lokalt aftales lønforbedringer i form af trin eller tillæg, jf. Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område.

## § 9. PENSION

### Stk. 1.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til følgende pensionskasser:

Personalkategori	Pensionsordning i
Sygeplejersker og radiografer	Pensionskassen for Sygeplejersker
Bioanalytikere	Pensionskassen for Bioanalytikere
Ergoterapeuter Fysioterapeuter	Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter
Fodterapeuter	PFA-Pension
Afspændingspædagoger	PFA-Pension
Økonomaer/ernæringsassistenter/kliniske diætister	Pensionskassen for Kost & Ernæringsfaglige
Farmakonomer/defektricer	Pensionskassen for Farmakonomer
Tandplejere	PFA-Pension
Jordemødre	Pensionskassen for Jordemødre

#### BEMÆRKNINGER:

Efter aftale med organisationerne skal Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) henstille, at institutionerne, i de tilfælde hvor en ansat fra personaleorganisationen modtager refusion, der vedrører pensionsordningen, vil være behjælpelig med overførsel af disse beløb til pensionskassen.

**Stk. 2.**

Det samlede pensionsbidrag, hvoraf egetbidraget andrager 1/3 af det samlede pensionsbidrag, udgør følgende procenter af de pensionsgivende lønde:

Gruppe	Pensionsprocent
Sygeplejersker og radiografer	13,0
Bioanalytikere	13,0
Bioanalytikerundervisere	13,0
Laboranter	13,0
Ergoterapeuter	16,0
Ergoterapeuter med udvidet arbejdsområde	16,0
Kliniske undervisere (ergoterapeuter)	16,0
Særlige ergoterapeutstillinger	16,0
Fysioterapeuter	16,0
Fysioterapeuter med udvidet arbejdsområde	16,0
Kliniske undervisere (fysioterapeuter)	16,0
Særlige fysioterapeutstillinger	16,0
Fodterapeuter	16,0
Afspændingspædagoger	16,0
Ernæringsassistenter (se dog stk. 4)	12,8
Kostfaglige eneansvarlige på døgninstitutionsområdet (se dog stk. 4)	
	12,8
Økonomaer	12,8
Instruktionsøkonomaer	12,8
Kliniske diætister og diætistassistenter	12,8
Jordemødre	13,0
Afdelingsjordemødre uden egentlig ledelse	13,0
<b>Uddannelsesansvarlige jordemødre</b>	13,0
Farmakonomer	16,1
Defektricer	12,8
Ledende defektricer	12,8
Tandplejere (se dog stk. 4)	12,8

<b>Gruppe</b>	<b>Pensionsprocent</b>
<b>Sygeplejersker og radiografer</b>	<b>13,13</b>
Bioanalytikere	13,13
Bioanalytikerundervisere	13,13
Laboranter	13,13
Ergoterapeuter	16,03
Ergoterapeuter med udvidet arbejdsområde	16,03
Kliniske undervisere (ergoterapeuter)	16,03
Særlige ergoterapeutstillinger	16,03
Fysioterapeuter	16,03
Fysioterapeuter med udvidet arbejdsområde	16,03
Kliniske undervisere (fysioterapeuter)	16,03
Særlige fysioterapeutstillinger	16,03
Fodterapeuter	16,03
Afspændingspædagoger	16,03
Ernæringsassistenter (se dog stk. 4)	12,93
Kostfaglige eneansvarlige på døgninstitutionsområdet (se dog stk. 4)	12,93
Økonomaer	12,93
Instruktionsøkonomaer	12,93
Kliniske diætister og diætistassistenter	12,93
Jordemødre	13,13
Afdelingsjordemødre uden egentlig ledelse	13,13
<b>Uddannelsesansvarlige jordemødre</b>	<b>13,13</b>
Farmakonomer	16,13
Defektricer	12,93
Ledende defektricer	12,93
Tandplejere (se dog stk. 4)	13,83

**Stk. 3.**

Løntrinlønnen og tillæg efter §§ 7 og 8 er pensionsgivende.

Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Hvis der lokalt er aftalt indplacering på et højere løntrin, beregnes pensionen i forhold til det højere løntrin.

**BEMÆRKNINGER:**

Tillæg aftalt indtil den 31-05-2002 kan være aftalt som ikke-pensionsgivende.

Lønafhængige særydelser er pensionsgivende i det omfang det fremgår af § 28 i 2008-arbejstidsaftalen.

**Stk. 4.**

Der oprettes en pensionsordning for tandplejere, ernæringsassistenter og kostfaglige eneansvarlige på døgninstitutionsområdet, der

- 1) er fyldt 21 år, og
- 2) har mindst 1 års sammenlagt forudgående (amts)kommunal/regional beskæftigelse på mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge

Pensionsprocenten fremgår af stk. 2.

Dokumentationspligten for forudgående (amts)–kommunal/regional ansættelse påhviler den ansatte.

Pensionsordningen oprettes for den ansatte med virkning fra den 1. i den måned, hvor begge betingelser i stk. 4 er opfyldt i hele måneden.

**BEMÆRKNINGER:**

For optjening af karenperiode gælder de samme principper som i Aftale om pensionsordning for visse ansatte i kommuner og regioner (opsamlingsordningen) med tilhørende fortolkningsbidrag. Regionen kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse indgår i beregningen af karenperioden.

Med virkning fra 01-04-2009 bortfalder karensbestemmelsen.

**BEMÆRKNINGER:**

Med virkning fra 01-04-2009 oprettes og indbetales pension til alle ansatte under Sundhedskartelles forhandlingsområde i henhold til bestemmelserne i § 9.

**Stk. 5.**

For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

**Stk. 6.**

Pensionerede tjenestemænd fra staten, de tidligere amter, kommuner, regioner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og personer, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til, undtages fra overenskomstens pensionsbestemmelser, jf. stk. 1-5.

**Stk. 7.**

For ansatte, der er fyldt 70 år indbetales pensionsbidraget på en pensionsordning, medmindre den ansatte ønsker bidraget udbetalt som løn eller anvendt til køb af frihed.

Ønske om udbetaling som løn eller anvendelse til køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

- Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
- Beløbet er ikke pensionsgivende.
- Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

Ved køb af frihed foretages lønfradrag efter reglerne i § 3, stk. 1 i Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

## § 10. ATP

### Stk. 1.

Ernæringsassistenter, kostfaglige eneansvarlige på døgninstitutionsområdet, fodterapeuter og afspændingspædagoger er omfattet af ATP-ordningens A sats.

### Stk. 2.

Sygeplejersker, radiografer, bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre, økonomaer, kliniske diætister og diætistassistenter er omfattet af ATP-ordningens B sats.

### Stk. 3.

Defektricer, farmakonomer og tandplejere er omfattet af ATP-ordningens C sats.

### Stk. 4.

Med virkning fra den 01-01-2010 forhøjes ATP-ordningens B sats til D sats og C sats forhøjes til E sats, jf. stk. 1-3.

## § 11. LØNUDBETALING

Lønnen udbetales månedsvist bagud, og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb. Det skal fremgå af lønspecifikationen, at 1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget.

## § 12. TJENESTEDRAGT

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes en kontant erstatning herfor på 2.550 kr. årligt (31-03-2000 niveau) eller, hvis der ydes fri vask, 1.210 kr. årligt (31-03-2000 niveau). For ansatte ved regionale sundhedsplejerskeinstitutioner ydes dog en beklædningsgodtgørelse på 4.200 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

### BEMÆRKNINGER(DSR):

Det bemærkes, at godtgørelse for manglende tjenestedragt ydes til deltidsbeskæftigede med samme beløb som fuldtidsbeskæftigede.

### § 13. TJENESTE- OG LEJEBOLIGER M.V.

Reglerne om tjeneste- og lejeboliger samt kost og ophold for sygeplejersker ansat ved plejehjem m.v. gælder.

### § 14. TIMELØNNET UNDERVISNING (BORTSET FRA JORDEMØDRE)

Ansatte, der varetager timelønnet undervisning ved sygepleje- og radiografskoler og skoler for de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, uden at være ansat ved disse, honoreres efter finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning.

### § 15. TIMELØNNET UNDERVISNING (JORDEMØDRE)

#### Stk. 1.

Jordemødre er berettiget til særlig betaling for undervisning af

- studerende under uddannelse til sygeplejerske,
- elever under uddannelse til henholdsvis social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent, samt
- sygehusportører under tillæring

og for forberedelse af sådan undervisning efter følgende regler:

- 1) Når både undervisning og forberedelse foregår inden for den almindelige arbejdstid, ydes ingen betaling.
- 2) Når undervisning foregår uden for arbejdstiden, ydes der betaling for det antal timer, undervisningen varer.
- 3) Når undervisning foregår inden for arbejdstiden, men forberedelse finder sted uden for arbejdstiden, ydes der halv betaling for det antal timer, undervisningen varer.

#### Stk. 2.

Betalingen ydes som timeløn med 201,31 kr. (31-03-2000 niveau).

### § 16. TJENESTEREJSER

#### Stk. 1.

Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser gælder.

**BEMÆRKNINGER:**

Ved tjenstlig kørsel forstås for jordemødre al kørsel i forbindelse med udførelsen af jordemodervirksomheden bortset fra kørsel mellem jordemoderens bopæl og det af regionen anviste tjenestested.

**Stk. 2.**

Udgifter ved tjensterejser godtgøres efter de regler, der gælder i regionen.

**Stk. 3.**

For bioanalytikere, ergo- og fysioterapeuter gælder, at vikarer i forbindelse med vikariater, der på forhånd er bestemt til at vare 3 måneder og derunder, ydes rejsegodtgørelse for såvel hen- som hjemrejse. Såfremt sådanne vikariater forlænges ud over 3 måneder, ydes der dog ikke rejsegodtgørelse for hjemrejsen.

## § 17. SYGDOM

**Stk. 1.**

Månedslønnede oppebærer løn under sygdom i henhold til lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer (funktionær-loven).

**BEMÆRKNINGER:**

Sygdomsforfald skal anmeldes til tjenestestedet uden ugrundet ophold. Det påhviler herefter den ansatte at sørge for, at tjenestestedet inden arbejdstidens begyndelse på den første sygedag eller snarest muligt derefter modtager meddelelse om sygdomsforfaldet.

Dokumentation vil i lighed med de ordninger, der er aftalt for tjenestemænd og for personale ansat inden for det private arbejdsmarked, som hovedregel bestå i en af den ansatte underskrevet erklæring indeholdende oplysninger om, at pågældende er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, og om sygdommen forventes at blive af kortere eller længere varighed.

Opmærksomheden henledes på, at der ved dokumentation af sygdom og sygelistsens førelse ikke kan kræves oplysning om sygdommens art. Tjenestestedet kan, hvis det skønnes nødvendigt, forlange en lægeerklæring af den ansatte. Erklæringen, som skal afgives på en blanket godkendt af chefen for Socialstyrelsen, betales af tjenestestedet.

**Stk. 2.**

Bestemmelsen i Funktionærlovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

## § 18. BARNES 1. OG 2. SYGEDAG

**Stk. 1.**

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første - med virkning fra den 01-04-2009- og anden - sygedag, hvis

- 1) barnet er under 18 år, og
- 2) har ophold hos den ansatte, og
- 3) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 4) det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

**BEMÆRKNINGER:**

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

**Stk. 2.**

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

**Stk. 3.**

Fravær efter denne bestemmelse regnes ikke som sygefravær.

## § 19. VÆRNEPLIGT

Under indkaldelse til aftjening af værnepligt gælder reglerne i funktionærloven.

## § 20. EFTERLØN

Der ydes efterladte efterløn i henhold til funktionærloven.

## § 21. TJENESTEFRIHED

Der kan gives adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

## § 22. OPSIGELSE

### Stk. 1.

Funktionærlovens opsigelsesvarsel anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om opsigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages-reglen) finder ikke anvendelse.

### Stk. 2.

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dens eventuelle inddragelse i sagen.

### Stk. 3.

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis forvaltningsloven eller straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen.

### Stk. 4.

Organisationen kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Organisationens krav

forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

**Stk. 5.**

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i regionen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan organisationen kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes over for amtet inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til RLTN.

**Stk. 6.**

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 medlemmer udpeges af hver af parterne, hvorefter disse i forening peger på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmanden. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Opmanden fungerer som nævnets formand.

**BEMÆRKNINGER:**

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i Lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, kap. 2.

**Stk. 7.**

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller regionens forhold, kan det, hvis den ansatte og regionen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, pålægges regionen at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgivers opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

**BEMÆRKNINGER:**

Opmærksomheden henledes på, at meddelelse om opsigelse skal sendes til Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, Postboks 1084, 1008 København K

**§ 23. ØVRIGE ANSÆTTELSVILKÅR FOR MÅNEDSLØNNEDE**

Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder (nummeringen henviser til Protokollatets numre):

1. Ansættelsesbreve
2. Lønninger
4. Løngaranti for ansatte omfattet af opgave og strukturreformen
5. Beskæftigelsesanciennitet
6. Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion)
7. Lønberegning/lønfradrag
8. Åremålsansættelse
9. Supplerende pension
10. Gruppeliv
11. Tilrettelæggelse af arbejdstid
12. Decentrale arbejdstidsaftaler
13. Deltidsarbejde
14. Deltidsansattes adgang til et højere timetal
15. Tidsbegrænset ansættelse
16. Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid
17. Konvertering af ulempetillæg
18. Tele- og hjemmearbejde
19. Ferie
20. Aftale om fravær af familiemæssige årsager (Barsel m.v.)
21. Tjenestefrihed uden løn
22. Seniorpolitik
23. Integrations- og oplæringsstillinger
24. Befordringsgodtgørelse
25. Kompetenceudvikling
26. Socialt kapitel

27. Trivsel og Sundhed
28. Kontrolforanstaltninger
29. Virksomhedsoverenskomster
30. Retstvistaftalen
31. SU og tillidsrepræsentanter
32. MED og tillidsrepræsentanter
33. Sammenhængende personalepolitisk drøftelse
34. Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger

**Stk. 2.**

Med virkning fra den 01-04-2010 forhøjes den særlige feriegodtgørelse med 0,90 % for følgende grupper:

- Ernæringsassistenter med indtil 7 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen
- Fodterapeuter, industrilaboranter, laboratorieteknikere og laboranter
- Afspændingspædagoger og tandplejere med indtil 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen
- Økonomaer og kostfaglige eneansvarlige
- Farmakonomer, defektricer og ledende defektricer med indtil 10 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen
- Sygeplejersker, radiografer, bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter med indtil 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen
- Jordemødre med indtil 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen
- Kliniske diætister, diætistassistenter, instruktionsøkonomaer

**BEMÆRKNINGER:**

Den særlige feriegodtgørelse på 1,5% forhøjes med 0,90% ud over den aftale forhøjelse på 0,45% i ferieaftalen. Den samlede særlige feriegodtgørelse udgør herefter 2,85%.

Den forhøjede særlige feriegodtgørelse udbetales første gang med virkning fra udbetalingen i 2010 og sker på baggrund af optjeningsåret 2009.

## kapitel 3. Timelønnede

### § 24. PERSONAFGRÆNSNING

Kapitlet omfatter ansatte, som

- 1) har en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer om ugen, eller
- 2) er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse.

### § 25. LØN

#### Stk. 1.

Timelønnen beregnes som  $1/1924$  af årslønnen efter §§ 5-8 ekskl. pensionsbidrag.

#### Stk. 2.

Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan pågældende efter anmodning få beløbet tilsendt. Der tilstilles medarbejderen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

### § 26. PENSION

#### Stk. 1.

Der oprettes en pensionsordning i den relevante pensionskasse, jf. § 9, stk. 1 for ansatte, som

- 1) er fyldt 21 år, og
- 2) har været beskæftiget i mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i 52 uger inden for de seneste 8 år regnet fra den 01-06-2002.

Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidrag uanset timetal.

Dokumentationspligten for forudgående (amts)kommunal/regional ansættelse påhviler den ansatte.

**BEMÆRKNINGER:**

For optjening af karenperiode gælder de samme principper som i Aftale om pensionsordning for visse ansatte i kommuner og regioner (opsamlingsordningen) med tilhørende fortolkningsbidrag.

**Stk. 2.**

Pensionsordningen oprettes for den ansatte med virkning fra den 1. i den måned, hvor begge betingelser i stk. 1 er opfyldt i hele måneden.

**Stk. 3.**

Ansatte, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 8 ved tidligere (amts)kommunal/regional beskæftigelse, omfattes straks af den relevante pensionsordning.

**Stk. 4.**

For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

**Stk. 5.**

Pensionsprocenten fremgår af § 8, stk. 2

**Stk. 6.**

§ 9, stk. 7, finder tilsvarende anvendelse.

## § 27. TJENESTEDRAGT

Der ydes fri tjenstedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes et tillæg til timelønnen på 1,33 kr. (31-03-2000 niveau). Nævnte tillæg ydes også for tjeneste på søgnehelligdage og for overarbejdstimer.

## § 28. OPSIGELSE OG SYGDOM

For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

## § 29. ØVRIGE ANSÆTTELSVILKÅR FOR TIMELØNNEDE

Timelønnede er omfattede af følgende bestemmelser

- |             |   |
|-------------|---|
| § 4, stk. 2 | Lokal løndannelse, udmøntningsgaranti, gennemsnitsløngaranti  |
| § 23        | Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede, punkt 2, 4, 6, 12, 14, 15, 19, 23, 24, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 |

## kapitel 4. Fælles bestemmelser

### § 30. ARBEJ DSTID M.V.

Aftale om arbejdstid mellem overenskomstens parter gælder.

### § 31. LØNREGULERING

Lønregulering sker på baggrund af den gældende aftale med Sundhedskartellet om lønninger for ansatte i regionerne. For så vidt angår § 12, § 15 stk. 2 og § 27 sker regulering dog efter den gældende aftale med Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte om lønninger for ansatte i regionerne.

### § 32. IKRAFTTRÆDELSE

Overenskomsten træder i kraft den 01-04-2008, hvor intet andet er anført.

### § 33. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN

#### Stk. 1.

Overenskomsten kan opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31-03-2011. Opsigelsen skal ske skriftligt.

**Stk. 2.**

Fra det tidspunkt, hvor opsigelsen af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønning på grundlag af den Aftale om lønninger for ansatte i regionerne indgået med Sundhedskartellet, der gælder på overenskomstens sidste gyldighedsdag.

**BEMÆRKNINGER:**

For så vidt angår § 12, § 15 stk. 2 og § 27 gælder dog i stedet Aftale om lønninger for ansatte i regionerne indgået med Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte.

København, den 16-02-2009

For  
REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Signe Friberg Nielsen / Ole Lund Jensen

For  
DANSK SYGEPLEJERÅD:  
Connie Kruckow/ Helle Varming

For  
DANSKE BIOANALYTIKERE:  
Bert Asbild / Tine Fredsted

For  
ERGOTERAPEUTFORENINGEN:  
Gunnar Gamborg / Torben Weihrauch

For  
DANSKE FYSIOTERAPEUTER:  
Johnny Kuhr / Jan Erik Rasmussen

For  
KOST & ERNÆRINGSFORBUNDET:  
Ghita Parry / Charlotte Knudsen

For  
FARMAKONOMFORENINGEN:  
Susanne Engstrøm / Line Posselt

For  
DANSK TANDPLEJERFORENING:  
Elisabeth Gregersen / Lisbeth Kruse Hansen

For  
JORDEMODERFORENINGEN:  
Lillian Bondo / Lene Maigaard

# Bilag 1.

## Særlige bestemmelser for enkelte personalegrupper

### **Bioanalytikere**

Efter aftale med Danske Bioanalytikere skal man henstille, at institutionerne drager omsorg for, at det i givet fald af stillingsopslagene fremgår, at man ønsker bioanalytikeres medvirken ved dyreforsøg.

De ved mikrobiologiske laboratorier ansatte laboranter, som har modtaget fyldestgørende uddannelse i det arbejde, som udføres på sådanne institutioner, aflønnes efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ved sådant arbejde med lønnen for bioanalytikere.

Såfremt overenskomstparterne i det enkelte tilfælde er enige derom, vil uddannelse og beskæftigelse på mikrobiologiske laboratorier uden for overenskomstområdet, herunder beskæftigelse af mindre end 3 års varighed, kunne medregnes.

Efter aftale med Danske Bioanalytikere skal man henstille, at institutionerne ved besættelse af ledige stillinger som bioanalytikere foretrækker uddannede bioanalytikere eller laboranter med mindst 3 års tilknytning til sygehusvæsenet.

Ved ansættelse af personer med anden uddannelse end bioanalytiker (eksempelvis sosu-assistent) i stillinger som laborant, skal der ved lønindplaceringen tages hensyn til vedkommendes kompetencer og hidtidige lønindplacering.

### **Ergoterapeuter/fysioterapeuter**

Ergoterapeuter og fysioterapeuter supplerer hinandens (gen-)optræningsindsats og begge har som overordnet formål

- at fremme sundhed og kvalitet
- at forebygge sygdom
- at helbrede sygdom og mindske konsekvenser af varig sygdom og handicap.

Kernen i ergoterapeuters forebyggelses- og genoptræningsarbejde er anvendelse af daglige aktiviteter. Ergoterapeuters interventionsområde er målrettet mod fysiske, psykiske og sociale funktionsnedsættelser, som påvirker den enkeltes mulighed for at klare daglige færdigheder i det nære miljø og i arbejdslivet.

Kernen i fysioterapeuters forebyggelses- og optræningsarbejde kan sammenfattes til krop- og bevægelsesfunktioner. Fysioterapeuters arbejde er gennem forebyggelse og behandling rettet mod menneskets krop og bevægelse som udgangspunkt for sundhed og livskvalitet.

### **Ergoterapeuter og fysioterapeuter kan ansættes med udvidet arbejdsområde**

- a) Ergoterapeuter og fysioterapeuter ved hjælpemiddelcentraler
- b) Distriktergoterapeuter/-fysioterapeuter, der arbejder i hele regionen eller dele af et region med selvstændigt ansvar for
  - varetagelse af trænings- og behandlingsopgaver på klienternes opholdssteder,
  - sagsbehandling vedrørende hjælpemidler og boligtilpasning,
  - i begrænset omfang rådgivning og vejledning og udarbejdelse af programmer til selvtræning og ADL.

#### **BEMÆRKNINGER:**

Efter overgangen til den nye lønskala pr. 01-04-2006 kan arbejde som eneterapeut (ergoterapeut og fysioterapeut, der er beskæftiget inden for et område, hvor de er eneansvarlige og ikke står under ledelse af en anden ergoterapeut/fysioterapeut) ikke betragtes som udvidet arbejdsområde.

Ergoterapeuter og fysioterapeuter kan endvidere ansættes som kliniske undervisere, der foruden selv at udføre arbejde som ergo- eller fysioterapeut forestår praktikuddannelse af ergoterapeutstuderende/fysioterapeutstuderende.

### **Fodterapeuter (med virkning fra 01-04-2009)**

Fodterapeuter der er specialiserede i vejledning og behandling af patienter med fodsår indplaceres på løntrin 3. Følgende skal være opfyldt for at fodterapeuten kan anses som specialiseret i vejledning og behandling af patienter med fodsår:

Fodterapeuten beskæftiger sig overvejende med:

- Beskæring i og omkring et fodsår
- Vejledning om det bedst egnede fodtøj i forhold til patientens fodstatus, herunder med henblik på aflastning af eksisterende og truende fodsår
- Fremstilling af såraflastende samt forebyggende fodindlæg og specialaflastninger
- Vejledning og undervisning i forebyggende behandling af fodsår

### **Økonomaer og ernæringsassistenter**

Den uddannede ernæringsassistent skal selvstændigt kunne udføre de praktiske funktioner, der er forbundet med tilberedning og anretning af varme og kolde retter til børn, voksne og ældre. Desuden skal den uddannede kunne udføre tilhørende afrydning, opvask og rengøring. Arbejdet skal kunne udføres i alle typer af institutionskøkkener, herunder køkkener tilknyttet kantiner, børneinstitutioner, skoler og lignende.

Det bemærkes, at stillingsbetegnelserne ernæringsassistent og køkkenleder relaterer sig til stillingens indhold og ikke til, om stillingsindehaveren har gennemgået enten køkkenlederuddannelsen eller uddannelsen som ernæringsassistent.

Opmærksomheden henledes på, at personer med køkkenlederuddannelsen kan ansættes i såvel en kostfaglig lederstilling som i ernæringsassistentstillinger, ligesom personer med ernæringsassistentuddannelsen kan ansættes i køkkenlederstillinger.

### **Farmakonomer/defektricer**

Ved ledende defektricer forstås, at vedkommende tilrettelægger og fordeler arbejdet for de andre farmakonomer/defektricer i området, og der i området inklusive den ledende defektrice er ansat et antal farmakonomer/defektricer der tilsammen har et timetal, der mindst svarer til 4 heltidsbeskæftigede.

### **Farmakonomelever**

Mellem Farmakonomforeningen og RLTN er der enighed om, at RLTN tilslutter sig overenskomsten mellem Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen for så vidt angår bestemmelserne om farmakonomelevers lønninger samt barsel, ferie og sygdom.

Overenskomsten mellem RLTN og Sundhedskartellet vedrørende løn- og arbejdsforhold for farmakonomer og defektricer følges for så vidt angår arbejdstidsregler, når farmakonomelever er i praktik på et sygehusapotek.

Nedenfor bringes uddrag og kommentarer fra overenskomsten mellem Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen vedrørende bestemmelserne om løn, ferie, barsel og sygdom for farmakonomelever.

Der henvises desuden til bestemmelserne i normalkontrakten indgået mellem farmakonomeleven og sygehusapoteket.

For farmakonomelever gælder bestemmelserne i den af Undervisningsministeriet til enhver tid godkendte normalkontrakt, idet lønnen dog meddeles af RLTN i løninformationer.

### **Ferie**

Til farmakonomelever ydes der samme særlige feriegodtgørelse som til farmakonomer/defektricer.

Farmakonomelever har ret til at tilrettelægge hovedferien således, at der umiddelbart forud for eksamenstidspunktet kan lægges mindst 2 ugers sammenhængende ferie som læseferie. Farmakonomelever har ret til at placere ferie op til eksamenstidspunkterne.

Til farmakonomer/defektricer, der holder ferie med løn, ydes der en særlig feriegodtgørelse på 1,5%, der træder i stedet for det i ferielovens § 14, stk. 1, omhandlede ferietillæg på 1%.

#### **BEMÆRKNINGER:**

Farmakonomelever har ret til læseferie i mindst 2 ugers hovedferie inden eksamenstidspunkterne (i det 2. og 3. elevår).

Farmakonomelev på 3. år har herudover ret til 1 uges læseferie med løn i nær tilknytning til eksamen.

**BEMÆRKNINGER:**

Denne uges læseferie svarer til 37 arbejdstimer.

**Barsel**

En farmakonomelev har ret til barselsorlov med sædvanlig løn fra 4 uger før forventet fødsel og i indtil 24 uger efter fødslen. Farmakonomeleven har desuden ret til frihed med løn til graviditetsundersøgelser, såfremt disse ikke kan finde sted uden for arbejdstiden.

**BEMÆRKNINGER:**

Barselsorloven kan betyde, at elevtiden skal forlænges med 1 år. Efter Normalkontrakten, hvortil der henvises, skal elevtiden forlænges med 1 år, såfremt en elev i løbet af elevtiden har forsømt i alt mere end 6 måneder på grund af sygdom, graviditet eller af anden årsag

## Bilag 2.

### Særligt om tjenestemænd

#### **Overgang til den nye lønskala**

Tjenestemænd, der ved lokal aftale er indplaceret på et højere løntrin, end det fremgår af 2002-overenskomsten, indplaceres i det nye lønsystem (2006-overenskomsten) efter bestemmelserne i § 5 i denne overenskomst. Det vil sige, at tjenestemandsansatte indplaceres på et løntrin i den nye lønskala i forhold til sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen samt ydes et tillæg ("indplaceringstillæg"), der udgør forskellen mellem hidtidige løn inklusive lokalt aftalte tillæg/trin og den overenskomstfastsatte løn. Tilsvarende gælder ansatte, som i medfør af overgangsordninger mv. er indplaceret på højere løntrin. Der kan evt. være adgang til modregning i de lokalt aftalte trin/tillæg.

Heraf følger, at løn givet som trin omregnes til tillæg. Ved pensionering bevarer tjenestemandsansatte dog retten til pension efter det hidtidige løntrin efter tjenestemandslønssystemet. For at undgå dobbelt pensionseffekt er det kun den del af "indplaceringstillægget", der overstiger den hidtidige løntrinløn, som bliver pensionsgivende, mens resten af "indplaceringstillægget" bliver ikke-pensionsgivende.

#### Eksempel:

En sygeplejerske, som i henhold til overenskomsten er indplaceret på løntrin 31 (over 12 års anciennitet), er i medfør af lokal aftale indplaceret på løntrin 35. Hun indplaceres pr. den 01-01-2006 på løntrin 6 i den nye lønskala. Hvis den ansatte var overenskomstansat, skulle der endvidere ydes et pensionsgivende tillæg, beregnet som forskellen mellem løntrin 35 og løntrin 31, inklusive områdetillæg, pr. den 31-12-2005. Hvis den ansatte er tjenestemandsansat, er den del af tillægget, der udgør forskellen mellem løntrin 35 og nyt løntrin 6, ikke pensionsgivende, mens resten af tillægget er pensionsgivende.

### **Pensionering af tjenestemænd**

Tjenestemænd omfattet af Sundhedskartellet's organisationers forhandlings- og aftaleområde følger i pensionsmæssig henseende samme løntrinsskala, som gælder for tjenestemænd på det øvrige regionale område. Der henvises til bilag herom i Aftale om lønninger for ansatte i regionerne for Sundhedskartellet's område .

En tjenestemands pension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet. Dvs. den lønramme, der gjaldt pr. den 31-03-1998. Hvis tjenestemanden på et tidspunkt i perioden 01-04-1998 til 01-01-2006 er blevet indplaceret på et højere løntrin end sluttrin i den hidtidige lønramme, beregnes pensionen dog som minimum efter dette løntrin på pensioneringstidspunktet.

### **Genbesættelse af stillinger besat på tjenestemandsvilkår**

Ved eventuel genbesættelse af de stillinger, som er besat på tjenestemandsvilkår, sker genbesættelse på overenskomstvilkår. Dog kan ansatte, der allerede er tjenestemænd i et amt, opretholde denne status ved stillingsskift inden for regionerne.

### **Pension af tillæg til tjenestemænd**

Tillæg aftales lokalt og ydes som pensionsgivende tillæg.

Lokalt aftalte tillæg gøres pensionsgivende efter én af følgende 2 muligheder:

- Varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandens pension således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin på den løntrinsskala, som gælder på KTO-området inklusive tillæg, eller
- der oprettes en supplerende pensionsordning af lokalt aftalte tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 4.300 kr. (01-01-2006 niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet

aftales. Når de ikke-pensions-givende tillæg samlet udgør mindst 4.300 kr. (01-01-2006 niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Bestemmelsen om, at tillæg altid er pensionsgivende, gælder for tillæg, som er aftalt fra den 01-06-2002 eller senere. Hvis et tillæg er aftalt den 01-06-2002 og derefter med ikrafttræden før den 01-06-2002, dog tidligst fra den 01-04-2002, er tillægget pensionsgivende fra ikrafttrædelses-tids-punktet. Tidligere aftaler om ikke-pensionsgivende tillæg berøres ikke heraf, medmindre andet aftales.

Pensionsbidragene fastsættes og beregnes som anført i overenskomstens § 9, stk. 2.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene for sygeplejersker til Pensionskassen for Sygeplejersker eller PKA+Pension.

For kost- og ernæringspersonale indbetales pensionsbidragene til Pensionskassen for Kost & Ernæringsfaglige eller PKA+Pension.

#### **Øvrige vilkår**

Foransatte, som efter hidtidig gældende bestemmelser har opnået tjenestemandstatus, finder reglerne i de kommunale/regionale tjenestemandregulativer/-vedtægter og pensionsregulativer/-vedtægter anvendelse, ligesom overenskomstens bestemmelser, f.eks. vedrørende løndannelse m.v. fortsat finder anvendelse med de af tjenestemandsansættelsen følgende begrænsninger.

## Bilag 3.

Særlige bestemmelser for sundhedsplejersker med opgaver vedrørende nyfødte børn med læbe-/kæbe- og/eller ganespalte (lkg-spalte)

Sundhedsplejersker med opgaver vedrørende nyfødte børn med læbe-/kæbe- og/eller ganespalte (LKG-spalte) er omfattet af overenskomsten mellem RLTN og Sundhedskartellet.

Endvidere gælder følgende:

### **Tillæg**

På baggrund af sundhedsplejerskernes særlige arbejdsmæssige situation, herunder forpligtelsen til at aflægge besøg hurtigst muligt efter fødslen i tilfælde af konstateret LKG-spalte, ydes et pensionsgivende årligt tillæg på 7.500 kr. (01-01-2006 niveau) uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

På baggrund af den særlige specialfunktion vedrørende arbejde med LKG-spalte ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 31.900 kr. (01-01-2006 niveau). Tillæggets størrelse beregnes i forhold til den pågældendes beskæftigelsesgrad.

### **Arbejdstid og kørselsgodtgørelse**

I forbindelse med planlagte hjemmebesøg, institutionsbesøg m.v. beregnes arbejdstiden fra/til sundhedsplejerskens bopæl.

Ved ydelse af godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel beregnes kørselsgodtgørelsen fra/til sundhedsplejerskens bopæl.

## Bilag 4.

### Vedrørende udvidet ansættelsesområde

#### § 1

En region kan indføre en ordning med udvidet ansættelsesområde for alle jordemødre, således at disse får hele regionen som ansættelsesområde. Jordemødre omfattet af lederoverenskomsten er ikke omfattet af ordningen.

Ordningen omfatter alle arbejdsopgaver og tjenestetyper.

Ved indførelse af ordningen skal der for allerede ansatte gives et varsel, svarende til den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel, og der udarbejdes et tillæg til ansættelsesbrevet/nyt ansættelsesbrev.

#### § 2

For jordemødre med udvidet ansættelsesområde fastsættes et hovedtjenestested, hvor tjenesten normalt forrettes, med mindre andet fastsættes.

Reglerne i arbejdstidsaftalen finder anvendelse.

Såfremt jordemoderen anmodes om at gøre tjeneste på et andet geografisk tjenestested end det planlagte (men i samme tidsrum), betragtes dette som omlagt tjeneste.

Der kan ikke pålægges rådighedstjeneste ved to institutioner samtidigt, medmindre der indgås aftale mellem regionen og Jordemoderforeningen herom.

Transporttid og transportgodtgørelse beregnes efter gældende regler.

#### § 3

Til jordemødre med udvidet ansættelsesområde ydes et tillæg på 9.600 kr. (01-01-2006 niveau) til den til enhver tid gældende lønindplacering.

#### § 4

En region kan ophæve ordningen med udvidet ansættelsesområde med 3 måneders varsel.

## Bilag 5.

For ikke-ledende personale på sundhedskartellets område, som i forbindelse med strukturreformen overgik til ansættelse i regionerne fra en overenskomst/aftale indgået med hovedstadens sygehusfællesskab (H:s)

Bilaget omfatter ansatte, som i forbindelse med strukturreformen overgik til ansættelse i en region, og som før overgangstidspunktet var omfattet af Fællesoverenskomst af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet og Danske Tandplejere og organisationsaftale om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-ledende personale blandt bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre, farmakonomer, defektricer, sygeplejersker, radiografer, økonomaer, kliniske diætister og køkkenledere af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen og Kost & Ernæringsforbundet med tilhørende bilag, herunder arbejdstidsaftale og aflønningsforhold for ernæringsassistentelever, og som opfyldte betingelserne for at være omfattet af Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af 31-10-2005.

For ovenstående personale gælder følgende:

De pr. 31-12-2006 ansatte, som efter organisationsaftalen for ikke-ledende personale i H:S havde en bedre ATP-ordning end efter Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale, fortsætter med denne ordning, så længe de er ansat i samme stilling.

**BEMÆRKNINGER:**

Hvis ATP-satsen efter Amtsrådsforeningens overenskomst eksempelvis var sats C, mens den efter H:S-overenskomsten var sats A, bevares sats A.

Bestemmelsen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den 31-03-2011.

## Bilag 6.

### Overgangsbestemmelser i 2006-overenskomsten

#### A. § 6 i 2006-overenskomsten

Stk. 1. De ansatte indplaceres på de nye løntrin efter reglerne i § 4.

Sygeplejersker og radiografer overgik til den nye lønskala den 01-01-2006. Bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, fodterapeuter, afspændingspædagoger, økonomaer, ernæringsassistenter, kliniske diætister og diætistasistenten, farmakonomer, defektricer, tandplejere og jordemødre overgik den 01-04-2006.

Stk. 2. Alle centralt aftalte trin/tillæg, bortset fra centralt aftalte erfaringsbestemte kvalifikationsløntrin, bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, med mindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

Der foretages ikke modregning i de personlige udligningstillæg for jordemødre, afdelingsjordemødre uden ledelsesfunktion og instruktionsjordemødre, ydet i forbindelse med overgangen til Ny Løn den 01-04-2003.

Løn givet som trin omregnes til tillæg. Tillæg omlægges til nyt grundbeløb ved overgangen til ny lønskala, jf. bilag 5. For tjenestemænd henvises der endvidere til bilag 2.

Stk. 3. Ansatte i advancementsstillinger på fysioterapeutområdet og ergoterapeutområdet med grundløn 34 og bioanalytikere, som før overgangstidspunktet er indplaceret på grundløn 34, indplaceres på løntrin 7 efter reglerne i stk. 2.

Stk. 4. Defektricer og ledende defektricer følger samme lønforløb som farmakonomer. Dog sker der modregning i såvel centralt som lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg ved indplaceringen i den nye lønskala, medmindre andet lokalt aftales.

Stk. 5. Ergoterapeuter og fysioterapeuter med 6 eller 7 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes et personligt midlertidigt tillæg svarende til forskellen mellem trin 4 på den nye lønskala og trin 25 efter tjenestemandslønssystemet (31-03-2005 niveau). Det personlige midlertidige tillæg bortfalder ved oprykning til trin 6.

Bestemmelsen vedrører de ergo- og fysioterapeuter, som efter 2002-overenskomsten på overgangstidspunktet har opnået løntrin 25 efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Stk. 6. Eneterapeuter, ansat på overgangstidspunktet, indplaceres som en personlig ordning som ergo- og fysioterapeuter med udvidet arbejdsområde på trin 5 eller 6.

Opmærksomheden henledes på, at ergo- og fysioterapeuter, der er beskæftiget inden for et område, hvor de er eneansvarlige og ikke står under ledelse af en anden ergoterapeut/fysioterapeut, efter overgangen til den nye lønskala pr. 01-04-2006 ikke længere kan ansættes med udvidet arbejdsområde, jf. bilag 1.

Stk. 7. Jordemødre, som på overgangstidspunktet har 5 års anciennitet eller mere på grundlag af grunduddannelsen, indplaceres på trin 6.

Stk. 8. Afdelingsbioanalytikere, afdelingsfysioterapeuter og afdelingsergoterapeuter uden ledelsesfunktioner indplaceres på trin 6. Stillingskategorierne bortfalder ved førstkommende stillingsledighed.

Stk. 9. Afdelingsjordemødre uden ledelsesfunktioner indplaceres på trin 7. Stillingskategorien bortfalder ved førstkommende stillingsledighed.

Stk. 10. Der henvises til bilag 4 og bilag 5 i 2002-overenskomsten vedrørende overgangsbestemmelser og personlige løngarantier.

#### **B. § 5, stk. 4, i 2006-overenskomsten**

Der modregnes med et beløb svarende til forskellen mellem trin 4 og 5 ved indplacering på trin 5 og med et beløb svarende til forskellen mellem trin 6 og 7 ved indplacering på trin 7 i tillæg/løntrin givet for nævnte specialuddannelser efter 2002-overenskomstens § 7, stk. 2.

For medarbejdere, der efter 2002-overenskomstens § 7, stk. 2 oppebærer tillægget, men hvor uddannelsen ikke finder anvendelse, jf. 1. afsnit, ydes tillægget som en personlig ordning. Disse medarbejdere indplaceres i øvrigt på trin 4 henholdsvis trin 6 efter reglerne i stk. 3.

Der modregnes med et beløb svarende til forskellen mellem trin 4 og 5 ved indplacering på trin 5 og med et beløb svarende til forskellen mellem trin 6 og 7 ved indplacering på trin 7 i tillæg/løntrin givet for nævnte specialuddannelser efter 2002-overenskomstens § 7, stk. 2.

For medarbejdere, der efter 2002- overenskomstens § 7, stk. 2 oppebærer tillægget, men hvor uddannelsen ikke finder anvendelse, jf. 1. afsnit, ydes tillægget som en personlig ordning. Disse medarbejdere indplaceres i øvrigt på trin 4 henholdsvis trin 6 efter reglerne i stk. 3.

**DANSK SYGEPLEJERÅD**

Sankt Annæ Plads 30

Postbox 1084

1008 København K

Tlf. 33 15 15 55

Fax 33 15 24 55

[dsr@dsr.dk](mailto:dsr@dsr.dk)

[www.dsr.dk](http://www.dsr.dk)