



**GODE RÅD TIL DE
RADIOGRAFSTUDERENDE DER VIL
ARBEJDE SOM VIKARER PÅ EN
RADIOLOGISK AFDELING OG SOM ØNSKER EN
ORDENTLIG HONORERING.**



Da der er stor mangel på radiografer, er det sandsynligt, at mange afdelinger ønsker at ansætte radiografstuderende som vikarer - især i ferieperioderne.

Det er endnu ikke lykkedes FRD at overbevise arbejdsgiverne om, at radiografstuderendes arbejde bør omfattes af en overenskomst.

Derfor er det en god ide, inden du evt. skal i gang med dit arbejde som vikar, at du først læser denne folder.

Når du arbejder i din fritid, vil du blive aflønnet som uddannet.

Arbejdsgiveren kan hævde, at du vil være dækket af den overenskomst, der er aftalt mellem Fag og Arbejde (FOA), fagforeningen for bl.a. social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælper og serviceassistenter.

Ifølge overenskomsten er der mulighed for at forhandle tillæg til dig personligt, såvel for særlige funktioner, som kvalifikationer du er i besiddelse af.

Som radiografstuderende har du et godt argument for at få et særligt tillæg. "Bekendtgørelsen om medicinske røntgenanlæg til undersøgelse af patienter", (Bekendtgørelse 975 af 16. december 1998) § 13 siger at "Den ansvarlige leder skal sørge for, at røntgenundersøgelser udføres af personer med uddannelse som læge, kiropraktor, radiograf eller røntgensygeplejerske, eller personer der er under uddannelse til et af disse erhverv".

Det vil sige, at ikke alle og enhver kan ansættes til at udføre røntgenundersøgelser, hvorfor du har særlige kvalifikationer.

Derudover kan følgende argumenter bruges:

Modul 1- 4

Den studerende kan udføre almindeligt forekommende undersøgelser og den dertil hørende observation, omsorg og pleje. (Det skal dog pointeres "at udføre", ikke betyder "at tage ansvar for").

Modul 5 – 8

I løbet af modul 5 - 6 vil den studerende opnå en dybere teoretisk viden og blive i stand til, selvstændigt, at bedømme den enkelte borgers tilstand og situation.

I modul 7 – 8 vil den studerende tilegne sig viden om Røntgenmodaliteter og komplekse undersøgelsesforløb og deres forskellige muligheder og begrænsninger, set fra et naturvidenskabeligt og sundhedsvidenskabeligt perspektiv.

Dermed vil du, som studerende, kunne slå på, at du er i stand til at tage initiativ til mere individuelle radiograffaglige handlinger i forhold til den enkelte patient, samt at din evne til at observere og bedømme patienterne vil være udvidet i forhold til yngre studerende.

Modul 9 - 14

I løbet af de sidste moduler udvikles kvalifikationer, der sætter den studerende i stand til at udføre mere komplicerede undersøgelser, som foregår både i og uden for den billeddiagnostiske afdeling. Den studerende på de sidste moduler vil have en meget stor grad af selvstændighed. Det er dog vigtigt at slå fast, at den studerende fortsat arbejder uden ansvar.

FRD anbefaler derfor følgende takster **pr. 1. april 2001**:

1.- 4. modul	108 kr. / timen (130 kr. i 2009)
5.- 8. modul	113 kr. / timen (136 kr. i 2009)
9.-14. modul	120 kr. / timen (144 kr. i 2009)

Fra 1. april 2001 til 1. april 2008 har den generelle lønstigning for amtskommunalt ansatte været ca. 20 %. Den omregnede løn fremgår af parenteser.

Husk derfor, at det står enhver frit at kræve en bestemt løn. Du skal dog overveje, inden du fremsætter dit lønkrav, om du vil risikere ikke at få stillingen på grund af for høje lønkrav.

Derfor vil det være en god idé, hvis alle de studerende på en afdeling er enige om, hvilken timeløn de ønsker.

Som medlem af FRD er du altid velkommen til at kontakte os inden du går til forhandlinger.

Se i øvrigt www.radiograf.dk.