

RADIOGRAFEN



FORENINGEN AF RADIOGRAFER I DANMARK | 38. ÅRGANG - NOVEMBER 2010



SEMINAR 2010

**RØNTGEN-
AFDELINGERNE PÅ
FREDERIKSSUND
OG HELSINGØR
LUKKER OM NATTEN**



OK 2011

Sundhedskartellet

**ENIGHED OVER
MIDTEN**



INDHOLD

3 Formanden har ordet

4 Notitser

6 Julen er en hjerternes fest

8 Skuder, øv-bøv'er, og en god gang gospel

10 Ledelse og fællesskab & Djævelen på jobbet

11 Organisering.dk

12 Overenskomst 2011

14 Enighed over midten

16 Landskursus 2011

17 Drop-in ordning - en lokal succes

18 En ordentlig kamp at kæmpe

19 Røntgenafdelingerne på Frederikssund og Helsingør lukker om natten

20 Regionerne

21 Studiesiden

22 Kursuskalender

RADIOGRAFEN

Radiografen udkommer 10 gange årligt.
Oplag: 1.800 eksemplarer.

Eftertryk af artikler og billedmateriale er kun tilladt med redaktionens godkendelse.

ANNONCER:

Henvendelse til FRD's ansvarshavende redaktør:
Michael Dreyer
E-mail: redaktion@radiograf.dk

REDAKTION:

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:
Michael Dreyer

FAGLIG REDAKTØR:
Troels Jeppensen

Henvendelse til redaktionen kan ske på
E-mail: redaktion@radiograf.dk

FORMAND:

Charlotte Graungaard Bech
Poulskervej 3
3730 Neksø
Tlf. 2213 8620
E-mail: charlotte@radiograf.dk

FAGLIG KONSULENT:

Erik Roland · Foreningens kontor
E-mail: roland@radiograf.dk

ISSN 0906-2459

Der tages forbehold for trykfejl.

Synspunkter i Radiografens artikler dækker ikke nødvendigvis FRD's holdninger.

PRODUKTION:

FRD'S KONTOR:
H. C. Ørsteds Vej 70, 2. tv.
1879 Frederiksberg C.
Giro 2 22 35 03
Tlf. 3537 4339 · Fax 3537 4342
E-mail: frd@radiograf.dk
Homesite: www.radiograf.dk
Mandag-torsdag, 9.00 - 14.30
Fredag 9.00 - 13.00



KLS Grafisk Hus A/S – trykt CO₂ neutralt

DEADLINES

Leveringsfrister	Stof og annoncer hos FRD	Udkommer ca.
2011		
Januar	Ingen udgivelse	
Februar	31.01	26.02
Marts	28.02	26.03

FORMANDEN HAR ORDET

ER DU ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRET?

AF CHARLOTTE GRAUNGAARD BECH, FORMAND

Hvis svaret er nej, så er her et godt råd: Bliv det!

Vi ser i disse måneder den største krise i vores fag nogen sinde. Dimittenderne har svært ved at få job, når de afslutter deres uddannelse. Og der fyres radiografer fra både det private og det offentlige sundhedsvæsen.

Senest er det gået hårdt ud over Region Hovedstaden. Både ledere og basisradiografer er blevet fyret. Og jobbene hænger altså ikke på træerne i øjeblikket. Det vil sige, at hvis man fyres, så er der stor sandsynlighed for at man må affinde sig med at være arbejdsløs i en periode. Det er heller ikke så lige til at skifte branche, da krisen jo kradser alle steder.

Ser vi på de tal vi kan komme i nærheden af, ligger vi lige nu på omkring de 30 opsagte og ledige radiografer. Det ser ikke ud af så meget, men vi kom altså fra 0, så det er en voldsom stigning og for de 30 er det en voldsom livsændring. De 30 opsagte og ledige jeg omtaler her, er arbejdsløshedskassernes tal lagt sammen med tal for dem jeg ved ikke er medlem af en arbejdsløshedskasse og de der er i opsigelsesperioden.

Vi har været privilegerede i hele vores uddannelses eksistens. Der har været mangel på os. Og mange har i årevis med sindsro kunnet fravælge arbejdsløshedsforsikringen. Men det er slut nu. Jeg har i de seneste måneder set fyrede radiografers liv blive lagt i økonomiske ruiner fordi arbejdsløshedsforsikringen er blevet sparet væk. En ting er at skulle

forholde sig til den identitetskrise, man kommer i, når man bliver fyret. Hvorfor var det lige mig, der blev valgt fra? Er jeg ikke en god radiograf? Mange spørgsmål trænger sig på. Skal man samtidig rykke hjem, familie og børn op med rod, finde en ny og billigere bolig, skifte skole og daginstitution og meget andet, ja, så er det jo næsten ikke til at håndtere.

Vi kan ikke forsikre os mod den psykiske nedtur, men vi kan forsikre os mod at stå helt uden penge.

Det er jo et frit valg om man vil arbejdsløshedsforsikre sig og derfor er konsekvensen naturligvis også ens egen. Men, jeg må indrømme, at det gør indtryk at se på. Derfor dette opråb.

Tag en snak med din tillidsrepræsentant eller kontakt DSA (Danske Sundhedsorganisationers Arbejdsløshedskasse) eller FRD.

Det kan kun gå for langsomt. Vi er ikke i stand til at forudse hvor længe krisen vil påvirke os eller hvor de næste fyringer rammer, hvis de rammer igen.

Mange ledige stillinger er blevet sparet væk inden man begyndte at fyre radiografer. Derfor planlægger vi nu at gennemføre en ny fremskrivning, da konsekvenserne af alle besparelserne kan have større betydning end hidtil antaget. Vi håber det ikke. Den offentlige vurdering er, at krisen vil være overstået i løbet af få år, men vi har behov for at komme det nærmere. Vi skal have genindvundet tabt/afgivet territorium. Eksempelvis skal vi tilbage til

gennemlysningen på operationsgangene, mammografiscreeningen, ERCP'erne og hvad man ellers kan komme på.

Vi tror på fremtiden og at den bliver stor for os. Der er masser af udviklingsemner, eksempelvis CT-Perfusion, de beskri- vende radiografer er i vækst og så videre.

Og når alt dette er sagt, så er der trods alt nogen bevægelse på arbejdsmarkedet. Der kan være stillinger, som før ikke kunne besættes med en uddannet radiograf, så opfordringen herfra er da at søge, også uopfordret og måske mere bredt end man umiddelbart havde tænkt sig. Derudover har vi heldigvis også set et fald i ledigheden på 8 forsikrede medlemmer siden august.

Men lige nu er det altså alvorlige tider. Vi må alle agere derefter.



Charlotte Graungaard Bech
Formand, FRD

Charlotte Graungaard Bech

NOTITSER

SIDSTE CHANCE FOR INDMELDELSE

Hvis man vil have muligheden for at få konfliktunderstøttelse, i tilfælde af strejke under OK 11, så er fredag den 31. december 2010 sidste chance for at melde sig ind i FRD. For dimittender, der har dimission i slutningen af januar er fristen den 31. januar 2011.

OPFINDELSE SÆTTER TURBO PÅ KRÆFTSKANNING

Hurtigere skanninger med langt bedre billedkvalitet. Det er konsekvenserne af en ny dansk opfindelse, der giver vigtigt løft til MR-skanning af kræftpatienter.

En ny dansk opfindelse halverer den kostbare tid til MR-skanningsundersøgelser af kræft. Samtidig giver den en tre gange bedre billedkvalitet end i dag. Det meddeler Ritzau. Radiolog Erik Morre Pedersen har sammen med en privat virksomhed og Ingeniørhøjskolen i Århus de seneste to år udviklet et specialdesignet leje i glasfiber, som gør MR-scanning langt mere effektiv.

Lejet bygger på en teknologi, som gør det muligt at helkrops-skanne patienten med et halveret tidsforbrug. Samtidig betyder en langt bedre billedkvalitet større sikkerhed i lægernes diagnose

Man forventer at tage det nye udstyr i daglig brug fra starten af det nye år, når alle sikkerhedsgodkendelser er på plads.

NÅLEFONDEN 2011

Hvis du vil være sikker på at komme i betragtning til Nålefonden i 2011, så skal FRD have din ansøgning i hånden senest den 1. januar 2011.

Nålefonden kan søges om penge til blandt andet kurser og videreuddannelse af medlemmer af FRD og RiF, der er i besiddelse af et FRD-emblem.

UIDENTIFICEREDE ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Det er ikke altid lige let for FRD's sekretariat at finde ud af hvornår der udpeges nye arbejdsmiljørepræsentanter. Så hvis du har kendskab til en nyligt udpeget en af slagsen, eller hvis du er arbejdsmiljørepræsentant og endnu ikke har hørt fra os, så må du meget gerne sende os en underrettende e-mail

SKATTEMINISTERIET AFVISER SÆRLIGT SKATTENEDSLAG FOR SENIORER

I forbindelse med konflikten 2008 var der en del medlemmer fra årgang 1946, 1947 og 1948, som grundet konflikten, ikke fik indbetalt deres normale ATP-bidrag af de timer, de strejkede.

Det er ikke muligt for organisationerne at indbetale det manglende ATP-bidrag, og det kunne opfattes som en chikane af den danske forhandlingsmodel. Sundhedskartellet har via FTF kontaktet Skatteministeriet og gjort opmærksom på denne u hensigtsmæssighed i loven. Skatteministeriet har svaret FTF, at de ikke agter at ændre på loven. Der er ingen medlemmer, der alene på baggrund af de manglende ATP-timer fra strejkeperioden har mistet deres skattebonus.

JOBSØGENDE - KIK MOD SVERIGE

På den nyligt overståede EFRS kom det frem, at der lige nu er mangel på radiografer i Skåne, Malmø og Lund. Derfor arbejder FRD's formand Charlotte Graungaard Bech og næstformand for de svenske radiografer Bodil Andersen, nu på at lave en udveksling af stillingsannoncer. FRD vil sende annoncerne videre til medlemmer som har udtrykt interesse og er kommet på en særlig medlemsliste.

Hvordan kommer jeg på listen?
Skriv en mail til FRD@radiograf.dk, emneord Jobsøgende – kik mod Sverige, husk medlemsnummer, navn og nuværende stilling og arbejdsplads.

Vi ses på
RSNA!

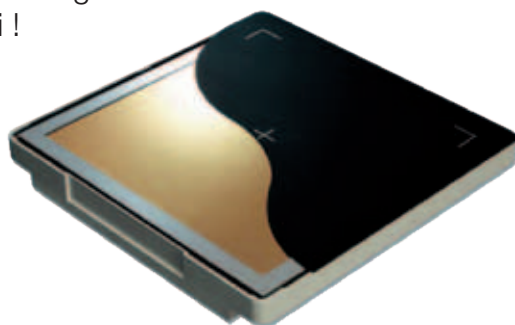


FUJIFILM Digital Radiografi

Digital radiografi står nu over for en ny tidsalder: Hjertet i systemet er vores nyudviklede flat panel detektor, som giver høj konvertering, effektivitet og kvalitets billeder med optimeret MTF og DQE

VI SES PÅ RSNA!

Besøg os på Fujifilm standen og se den nyeste FDR teknologi !



FDR

- ▶ Betydeligt reduceret dosis på grund af ny a-Selen detektor teknologi
- ▶ Direkte konverteringer resulterer i langt skarpere billeder end nogensinde før

Julen er en hjerternes fest

– og en prøvelse i arbejdstidsreglerne

HJERTERNES FEST RISIKERER AT BLIVE HJERNERNES BRIST, NÅR VAGTPLANEN SKAL LÆGGES OG LØNSEDLEN LÆSES. JULEN NÆRMER SIG OG MED DEN EN RÆKKE SÆRLIGE FERIE- OG SØGNEHELLIGDAGE. FÅ ET OVERBLIK OVER DE MEST RELEVANTE ARBEJDTIDSREGLER FOR JULEN 2010.

AF TROELS JEPPESEN

Hvad er en søgnehelligdag?

Det er en helligdag, der ikke falder på en søndag. Den ansattes normtimer nedskrives, når der forekommer søgnehelligdag(e).

Hvordan nedskrives normtimerne for en søgnehelligdag?

I regionerne skal nedskrivning ske i normperiode, hvor søgnehelligdagen falder. Det betyder, at normtimerne også skal nedsættes for juledag og nytårsdag, selv om de falder på en lørdag.

For en fuldtidsansat nedskrives normtimetallet med 7,4 timer for hver søgnehelligdag, der forekommer i perioden. For en deltidsansat nedskrives normtimetallet forholds-mæssigt (7,4 timer: 37 x det ugentlige timetal, man er ansat til)

Hvordan honoreres tjeneste på søgnehelligdage?

I regionerne aftales det normalt lokalt, hvordan tilkald udenfor planlagt tjeneste honoreres. Men hvis der ikke kan opnås enighed om honoreringen, anvendes arbejdstidsaftalens tilbagefaldsmodel.

Når søgnehelligdagen falder i en døgnvagt ydes 50 % tillægget for 8 timer, uanset om der er effektiv tjeneste i mindre end 8 timer. Er der effektiv tjeneste i mere end 8 timer, ydes tillægget også for de ekstra timer.



Søgnehelligdage og særlige fridage i 2010

Juleaftensdag, fredag 24. december

Juledag, lørdag 25. december

2. juledag, søndag 26. december

Nytårsaftensdag, fredag 31. december

Nytårsdag, lørdag 1. januar 2011

Søgnehelligdag

Søgnehelligdag

Falder på en søndag og honoreres som søndag

Særlig fridag fra kl. 12.00

Søgnehelligdag

Søgnehelligdagstillægget ydes også ved overarbejde samt ved aften-/nat-tjeneste. Falder søgnehelligdagen på en lørdag, erstattes lørdagstillægget med søgnehelligdags-tillægget, mens der ydes søndagstillæg, hvis søgnehelligdagen falder på en søndag.



Har du også besluttet
ALDRIG AT BLIVE GAMMEL?

Har du tænkt over, om du har råd...?



Bestil et tilbud på en supplerende opsparing på pka.dk/mer
eller ring til **39 45 45 40** og hør mere om dine muligheder.

SKUDER, ØV-BØV'ER, OG

DER VAR RIG LEJLIGHED TIL AT BLIVE SAT I BÅS UNDER JENS HANSENS 4 TIMERS OPLÆG PÅ FÆLLES-DAGEN FOR LEDERE, A-MIR OG TR PÅ LEDERNES KONFERENCECENTER I ODENSE. OG DET VAR BÅDE TANKEVÆKKENDE, INSPIRERENDE OG IKKE MINDST MORSOMT. MEN VI STARTEDE MED EN SANG ...

AF: MICHAEL DREYER

Som formand Charlotte Graungaard Bech sagde det ved velkomsten – vi starter altid med en sang i FRD. Men det er sjældent at det bliver med så meget power og under så kyndig vejledning, som da Christina Boelskifte forklarede 100 måbende radiografer, at de nu skulle lære at synge Gospel på en time. Om det blev lært ved jeg ikke, men der var udvikling fra start til slut. Da der til sidst med blåfrende hænder over hovedet trestemmigt blev sunget "unleash my chains, so I can rise my hands", ja så var det faktisk smukt!

Før vi nåede så langt skulle vi selvfølgelig igennem en del øvelser, hele kroppen skulle varmes op og bruges til at frembringe den rette lyd. Christina guidede os igennem forløbet med kyndig hånd, geist og stor professionalisme. Det var en perfekt start på dagen.

Flirt med skuden

Jens Hansen, dagens hovedindslag, havde også nydt forestillingen med gospelsang og frigørelse af energi. Og så lagde han for med en lille konkurrence, hvor han skulle bruge 3 dumme, 3 kloge og 3 midt imellem. Han sagde, at han havde talt med arrangørerne om det, og de havde givet ham nogle navne. Det passede ikke, men der var tale om en lille øvelse, der skulle sætte os under pres og illustrere hvorhenne vi selv stod på en figur der beskrev balancen mellem håb og angst, og derigennem vores behov for det han kaldte psykoregulering.

Således var vi klar til et par sandheder, og han lagde for med skuderne. Alle kender dem, kvinder over 35, lavt tyngdepunkt – er overalt. Det er energiske mennesker, fulde af drive og power, hvis de er tilfredse. Hvis ikke: Helvede på jord! På mange arbejdspladser er det mændenes sværeste opgave at skulle modstå "skudepresset", og afkode de til tider kryptiske signaler der sendes ud (skriver

en mand)... En borgerpligt som mænd har overfor disse – og andre – kvinder er flirten. Der skal flirtes i det stille på en arbejdsplads. Skal vi have det godt skal vi ses, høres, mærkes og forstås. Her er det vigtigt at alle på arbejdspladsen, men især ledere og tillidsvalgte, har interessen for at gide lytte til hinanden.

Øv-bøv

Den menneskelige opmærksomhed overfor kolleger og den personlige pondus i sin måde at lede og agere på er 50 % af en leders gennemslagskraft. Denne pondus skal blandt andet bruges til at holde de såkaldte øv-bøv'ere nede. Øv-bøv'eren er den der aldrig er tilfreds, altid skal kritisere uden selv at komme med forslag og aldrig melder sig til noget der kræver bare et minimum af indsats. Der er et par øvbøv'ere, der ikke er rigtige øv-bøv'ere. Der er pseudo øv-bøv'eren, der bare brokker sig lidt mumlende, men gør deres arbejde. Der er også morgen øv-bøv'eren, der bare skal have en time og en kop kaffe.

Men den rigtige øv-bøveren, bavieren (manden) der bralrer op med brok og ukonstruktiv kritik af alt og alle og snige øv-bøv'eren (kvinden) der mere udspekuleret kører bagtalespillet, de skal sættes på plads. Ellers bliver rollerne på arbejdspladsen låste, også lederens. Rollerne på arbejdspladsen skal være dynamiske, for at skabe det rette psykiske arbejdsmiljø. Det går ikke at det er den samme der altid er forfølger, den samme der altid er offer eller den samme der altid er redningsmand.

Stress

Om eftermiddagen kom Jens Hansen så nærmere ind på stressen, dens opståen, karakter og de faresignaler vi bør læse i forbindelse med stress. Signalerne opstår i forbindelse med opbygningen af kortisonskjoldet. Kortisonskjoldet er det, der holder os

i gang og forhindrer akut sammenbrud af immunforsvaret i lang tid. Du befinder dig på det der kaldes β-niveau. Men kroppen har brug for tid til at restituere sig. Jens Hansen sagde, at det tager en time efter fyraften at restituere fra en arbejdsdag, en dag i weekenden at restituere efter en arbejdsuge og en uge i ferien at restituere efter arbejdet i det hele taget.

Stres er ifølge Jens Hansen en subjektiv overophedning, som især ser ud til at ramme de unge hårdt. De skal hele tiden være på, hele tiden præstere og er derfor hele tiden i tvivl om, hvorvidt de gør det rigtige. Det bør man som leder, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant være opmærksom på. Det er vigtigt at give plads til det Giddens kalder ontologisk sikkerhed, hvor der er tro på den kontekst der er opbygget på arbejdspladsen med hensyn til ro i lejren og plads til at dumme sig.

Det er også vigtigt at have nogle metoder til at køle ned. Nogle er mere hensigtsmæssige end andre.



EN GOD GANG GOSPEL

Den mest hensigtsmæssige er nok motion, hvor løb eller spinning er de allerbedste, da du kan smide hovedet væk, og ikke skal tænke over hvad du gør.

Symptomerne

Jens Hansen angav en række eksempler på advarselssignaler i forbindelse med en begyndende stress.

1. Laver kikserne/fejl

Spøgelsesbilister er et eksempel på dette. De er oftest stressede og hjernen er fyldt.

- Kan ikke finde ting
- Kan ikke huske hvad man lige har gjort

2. "Hønsrøven"

Fejltrin giver rabatmærker. Rabatmærker giver ret til hævn og hån. Kvinder kan huske et rabatmærke i 30 år!

- Der samles virkelig "rabatmærker"

3. Humørsvingninger

Du bliver mere eller mindre utilregnelig, både overfor omgivelserne og overfor dig selv.

- Vrede
- Let til tårer

4. Appelsinhud

Den er ifølge Jens Hansen god nok, så endnu en grund til at undgå appelsinhud.

- Kortison går på bindevævet

5. Overhund/underhund

Har stressen for alvor fået fat, så viser det sig ofte ved at overhunden og underhunden begge er så store at du føler at du er verdens travleste, men du får ingenting fra hånden.

- Englen og djævlens, skal, skal ikke
- Bliver intrigant
- Eskapisme

6. Somatiske symptomer

Den svære diagnose har heddet meget i tidens løb. For tiden er det depression og ondt i bevægeapparatet.

- Det er svære diagnoser, som ikke altid kan "bevises" videnskabeligt

Det var en rigtig god dag, hvor de over 100 deltagende radiografer og sygeplejersker efter det flotte musikalske indslag fik nogle gode inputs, fik sat ord på deres egne observationer og samtidig fik det formidlet af en dygtig og levende fortæller, der har sin helt egen stil. Selv om der blev sprunget mellem emnerne følte vi aldrig at han mistede grebet om sine budskaber, og han havde forsamlingen i sin hule hånd. På den rigtig gode måde.



LEDELSE OG FÆLLESSKAB

AF ERIK ROLAND

PÅ LEDERDAGEN VAR DER DELS OPLÆG FRA THYRA FRANK OG DELS FRA HELLE HEIN. DER VAR GRIN, TÆNKSOMHED OG AHA-Oplevelser PÅ RAD OG RÆKKE DA DE TO KVINDER RULLEDE SIG UD.

Oplægsholder Thyra Frank er leder af Danmarks måske mest kendte plejehjem, plejehjemmet "Lotte", og er efterhånden blevet landskendt for sine ledelsesmetoder, der har skabt livsglæde blandt beboerne og et bemærkelsesværdigt lavt sygefravær blandt medarbejderne. Hun indledte dagen med en fortælling om sit liv, og undervejs kom der paralleller til hendes syn på mennesker, ledelse, etik og moral.

En af hendes pointer var, at ledere skal være synlige, gå foran og viser vejen, og som det mest naturlige så har hun ikke noget kontor, men hendes arbejdsplads er for enden af spisebordet.

Vi tilhørere grinte så tårerne trillede ned af kinderne, for et øjeblik efter at blive afløst af en klump i halsen når hun fortalte, hvordan hun kunne få livsmodet tilbage hos de gamle.

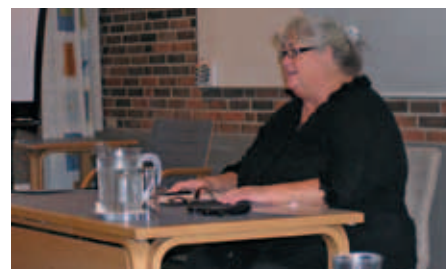
Primadonna

Derefter overtog Helle Hein, post. doc. (forskningsadjunkt), cand.merc., ph.d.ansat på Institut for Ledelse, Politik og Filosofi på Copenhagen Business School (den var lang), med foredraget ledelse af fagprofessionelle.

Det er en utaknemmelig opgave at være på efter en sprudlende og livsbekræftende oplægsholder, som Thyra Frank jo er, men Helle Hein havde formatet til at det kunne lykkes.

Oplægget om ledelse af fagprofessionelle blev krydret med historier fra praksisstudier på Rigshospitalet og Det Kongelige Teater. Der er visse ligheder ved alle arbejdspladser, og ordet primadonna klinger nok ikke pænt i manges ører. Men det er ikke kun i teaterets verden, at vi møder dem. De er faktisk vigtige på alle arbejdspladser, hvor man

ønsker at udvikle, men de skal ledes på den rette måde. Dette gav Helle Hein nogle fine eksempler på.



DJÆVLEN PÅ JOBBET

AF GLADYS GEERTSEN, ARBEJDSMILJØANSVARLIG

PÅ DET NETOP AFHOLDTE FRD SEMINAR I ODENSE VAR ARBEJDSMILJØGRUPPERNE SAMLET FOR AT HØRE OM PSYKISK ARBEJDSMILJØ OG MOBNING – DJÆVELEN PÅ JOBBET.

Her fik vi indblik i hvilke personer der mobber og hvilke personer der bliver mobbet. De fleste mennesker der mobbes er dygtige, kompetente og kreative medarbejdere, og mennesker der mobber, er ofte usikre og har lavt selvværd, uden at jeg dog skal generalisere. Det er de 5-10 % mobbere der ødelægger det psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøgrupperne fik også mulighed for en erfaringsudveksling og en drøftelse af hvad en temadag i foråret 2011 kunne indeholde.

Alle var enige om at A-MiR stadig mangler meget uddannelse før de er på højde med de kompetencer FRD's tillidsrepræsentanter besidder. Set i lyset af, at der

er kommet mere fokus på arbejdsmiljøarbejdet i MED-udvalgene og A-MiR har en fast plads samt er en vigtig sparringspartner er det vigtigt at vi fokuserer på hvordan deres kompetencer kan øges. På en A-MiR temadag i foråret 2011, vil der bliver undervist i rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

Vi drøftede desuden, om det ikke kunne være en god idé at fremkomme med et forslag til FRD's kongres i 2011.

Forslaget skulle, i al sin enkelhed, gå ud på at A-MiR grupperne og FRD's arbejdsmiljøansvarlige vil bede hovedbestyrelsen om at kigge på mulighederne for en mere formaliseret uddannelse for foreningens arbejdsmiljørepræsentanter.

Dette arbejde skulle så ske i kongresperioden 2011 – 2014

Der er ingen tvivl om at det er arbejdsgivernes ansvar at uddanne arbejdsmiljørepræsentanterne, men når vi nu ikke synes de gør det tilstrækkeligt, skulle vi som organisation så ikke selv tage nogen initiativer?

Det er en politisk beslutning og vil have økonomiske konsekvenser for foreningen, men det ønsker vi hovedbestyrelsen skal drøfte og komme med et evt. forslag til kongressen i 2014.

Tak for 2 skønne dage i dejligt samvær med jer. Det er altid en fornøjelse.

Organisering.dk

TILLIDSREPRÆSENTANTERNE VAR PÅ SEMINARET PÅ ET KURSUS I, HVORDAN DU FÅR FAT I DE UORGANISEREDE KOLLEGER, OG FÅR GIVET ALLE ET GODT OG GRUNDIGT BILLEDE AF, HVAD DE EGENTLIGT FÅR FOR PENGENE I FRD.

24 TR var samlet for at lære at organisere kollegerne, så alle får muligheden for at tage stilling til medlemskabet af FRD på den rigtige baggrund. Udgangspunktet var det vi tilbyder medlemmer, og hvordan vi rammer det enkelte potentielle medlems behov. Tillidsrepræsentanterne blev indført i forskellige mennesketypers behov, og de midler der skal til for at overbevise kollegerne om at vi faktisk har noget at tilbyde dem. Ikke for at ville manipulere dem, men for at drage omsorg for den enkeltes behov, og oplyse om, hvordan vi kan opfylde dem.

Hylderne

På kurset blev TR af underviser David Meinke præsenteret for 5 forskellige "hylder", som vores tilbud til medlemmet kan ligge på:

Strakshylden – der er de fordele medlemmet får med det samme.

Udviklingshylden – der er de tilbud for udvikling, vi kan give medlemmerne

Krisehylden – der er den hjælp, som tilbydes medlemmer med en krise i arbejdslivet

Overenskomsthylden – der er de rettigheder, der hele tiden forhandles

Visionshylden – hvordan udvikles fag, arbejdsmarked og samfund og hvordan står vi sammen i den udvikling

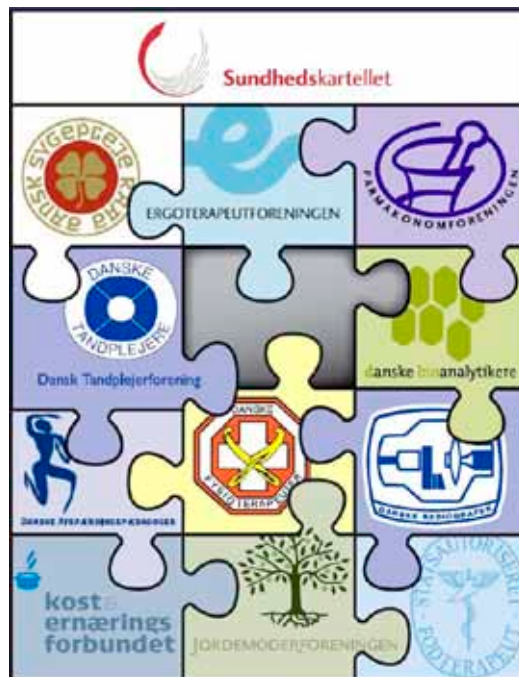
Der blev vendt rigtig mange fordele og rettigheder, som grunder i fagforeningens eksistens, faktisk næsten 100. Her er et udpluk af straksfordelene:

Du får ret til Nålen og til at søge Nåle-fonden, et talerør til indflydelse, fagligt netværk, regresforsikring, Fagbladet Radiografen, adgang til lukkede sider på radiograf.dk, medlemsaktiviteter, ret til TR eller konsulent som bisidder, hjælp til spørgsmål om regler og love, TR hjælp, mulighed for selv at blive TR, mulighed for at blive formand, adgang til kongres, ret til at opstille som delegeret, hjælp til lønforhandling, indflydelse på OK, informationer fra FRD, kalender og løm-bog, adgang til Forbrugsforeningen og Radiografbank, billig privatforsikring...

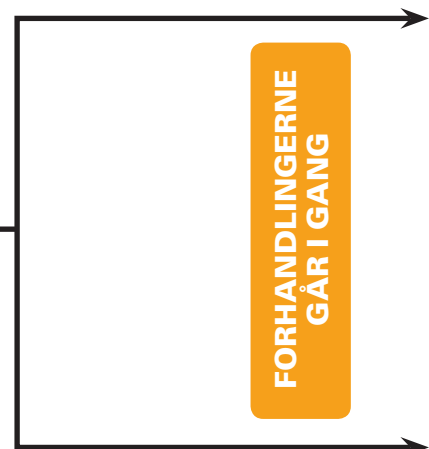
TR meldte tilbage, at undervisningen havde holdt dem fanget, var god og præcis, samt at kurset gav nogle konkrete redskaber der kan bruges her og nu.



OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE OK 11



De enkelte organisationer i Sundhedskartellet fremsender hver deres kravprioritering.



¹ FRD og DSR har samme overenskomst og derfor har organisationerne også en fælles kravfremstilling.

² Sundhedskartellet består af 11 fagforbund der skal blive enige, om de krav de vil stille til arbejdsgiverne.

De enkelte organisationer kan have særlige krav for deres faggruppe.

Hvorfor reguleringsordningen påvirker OK11 NEGATIVT

NÆSTE GANG DE OFFENTLIGT ANSATTE SÆTTER SIG TIL FORHANDLINGSBORDET HAR DE POPULÆRT SAGT EN REGNING, DER SKAL BETALES. DET SKYLDES AT REGULERINGSORDNINGEN, DER REGULERER LØNUDVIKLINGEN MELLEMLIV ANSATTE OG OFFENTLIGT ANSATTE, DENNE GANG UDMØNTES NEGATIVT.

AF TROELS JEPPESEN

Hovedprincippet med reguleringsordningen er at sikre en nogenlunde parallel lønudvikling mellem den offentlige og den private sektor. Det er en aftale mellem arbejdsmarkedsparterne om, at der årligt foretages en regulering med 80 % af forskellen mellem lønstigningen i den private sektor og lønstigningen i den kommunale/regionale sektor. I mange år er det en ordning der er kommet de offentlige ansatte til gode.

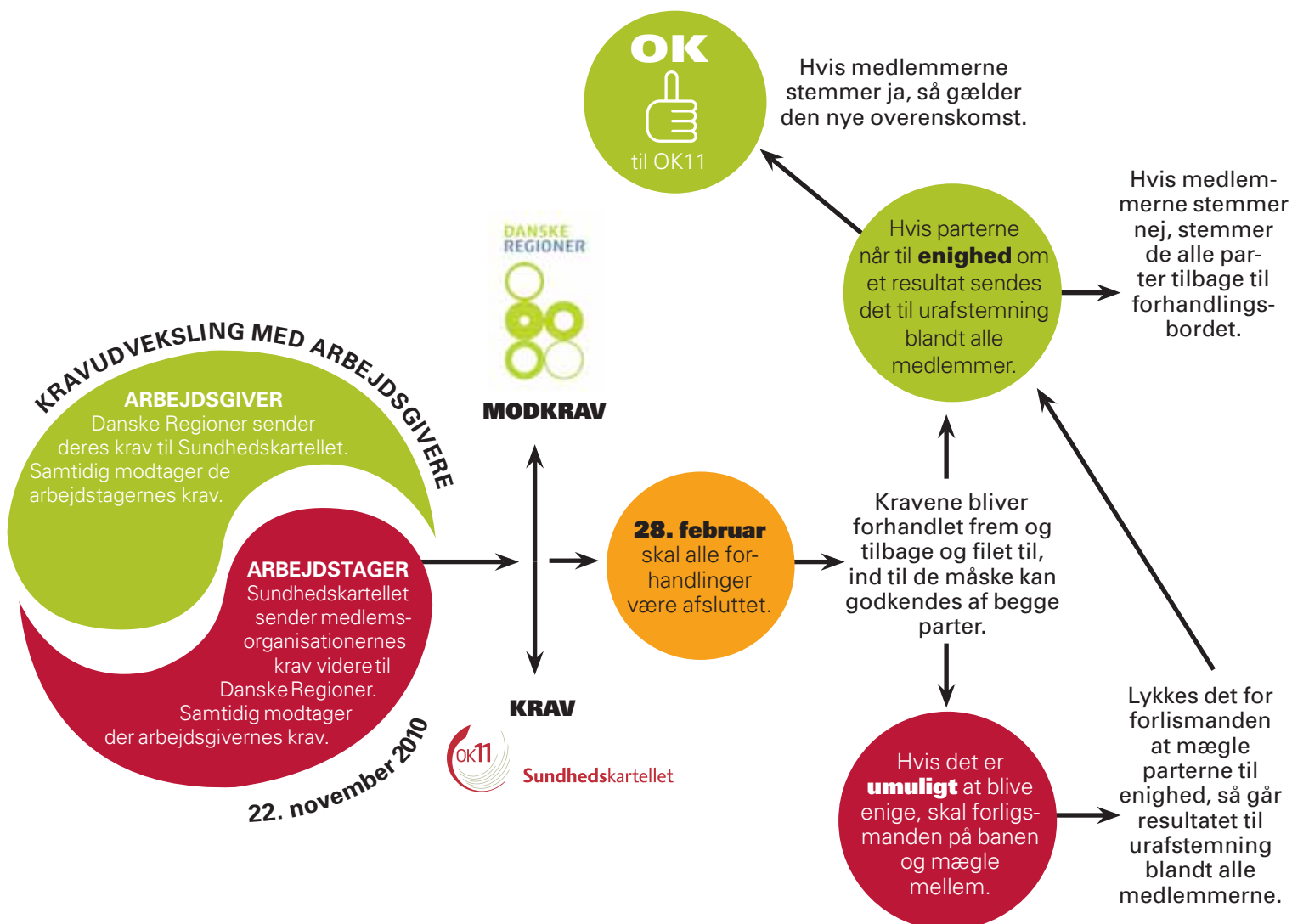
Når lønudviklingen for privatansatte stiger mere end for offentligt ansatte, så får offentligt ansatte en lønstigning, udover den der allerede er forhandlet.

Men finanskrisen ramte det private arbejdsmarked hårdt og det satte næsten lønudviklingen helt i stå på det private

arbejdsmarked. Resultatet var, at lønudviklingen blev større på det offentlige område end på det private. Derfor udmøntes reguleringsordningen denne gang negativt.

Det betyder, at offentligt ansatte skulle være gået ned i løn i oktober måned 2010. Men allerede i foråret var Sundhedskartellet forudseende og indgik en aftale med arbejdsgiverne, så den negative udmøntning i stedet blev modregnet i reguleringen i april 2010 og restgælden taget med ved overenskomstforhandlingerne.

De offentlige ansatte fik altså ikke så mange ekstra lønkroner i foråret, til gengæld er der nu en mindre "gæld" der skal modregnes ved forhandlingsbroderet ved OK11.



ENIGHED OV

VENSTRE OG SOCIALDEMOKRATERNE ER ENIGE OM, AT DET ALTOVERSKYGGENDE PROBLEM PÅ BESKÆFTIGELSESMOMRÅDET PÅ SIGT VIL VÆRE MANGLEN PÅ KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT.

Det kom frem på FTF-A's 18. delegeretmøde, der afholdtes i København den 28. oktober. Set i lyset af de beskæftigelsesmæssige problemer, som vi slås med her og nu, med næsten 3.000 planlagte fyringer på landet sygehuse, så virker det lidt ude af trit med virkeligheden. Det er jo også svært at spå – især om fremtiden, som Storm P så rammende formulerede det.

Ikke desto mindre var det synspunkt herskende da de tre beskæftigelsespolitiske ordførere Ulla Tørnæs (Venstre), Torben Hansen (Socialdemokraterne) og Morten Østergaard (Radikale Venstre) var samlet til paneldebat.

Aktiveringstjekket

- eller aktiveringscirkuset, som Ghita Parry kaldte det i den mundtlige beretning, var også en stor udfordring her og nu, ifølge Ulla Tørnæs. Hun lovede at regeringen vil gøre op med kassetænkningen, give de ledige en meningsfuld aktivering og derigennem arbejde hen imod et mere virksomhedsrettet forløb. Dette gøres blandt andet under overskriften "Væk med bøvlet, Inger" med adresse til beskæftigelsesministeren.

Torben Hansen ville også gerne involvere A-kasserne mere direkte i beskæftigelsespolitikken, og når der er ryddet op i reglerne vil socialdemokrater gerne tage fat på temaet om en livslang læring. Uddannelse og opkvalificering må nødvendigvis være en del af ryggraden i en kommende arbejdsmarkedspolitik lød det fra Torben Hansen.

Morten Østergaard mente også at det var forkert, at refusionssystemet var afhængigt af spørgsmålet om aktivering.

Ledige dimittender

Morten Østergaard mente også at en veluddannet arbejdsstyrke er nødvendig, da demografien udfordrer. Der bliver færre hænder til at forsørge flere ældre. Og det er på det offentlige område at bomben sprænger først. Morten Østergaard mente at det var nødvendigt at gøre op med efterlønnen her og nu. Vi er det eneste land der giver raske mennesker tilskud til at holde op med at arbejde, sagde han. De to andre valgte ikke at komme nærmere ind på efterlønsdiskussionen.

Fra salen blev de tre spurgt til, hvad der skal gøres ved problemet med at rigtig mange i de seneste måneder er

dimitteret ud i ledighed. Morten Østergaard så en klar sammenhæng mellem dette problem og den finanspolitik, som den siddende regering fører. Nulvæksten er ifølge ham meget kortsigtet, og tager problemerne i den rækkefølge de opstår uden at se på årsagerne. Dette gøres, at der på trods af den erklærede udfordring med at finde kvalificeret arbejdskraft samtidig på det offentlige område i stor stil fyres kvalificerede medarbejdere. Torben Hansen var enig, og mente at det er et stort problem, når dimittender søger væk fra det fag, som de lige er uddannet i. Han mente at der skal være fokus på karriereplanlægning.

Ulla Tørnæs ville også gerne være med til at se afskedigelserne og indsatsen på det offentlige område. Hun mente at de varslingspuljer, der er lagt op til, vil hjælpe de fyrede til at komme hurtigt i beskæftigelse, gerne inden de kommer i berøring med dagpengesystemet.



ER MIDTEN

Stop det aktiveringscirkus

DET VAR ET AF BUDSKABERNE I BERETNINGEN PÅ FTF-A'S DELEGERETMØDE DEN 28. OKTOBER. BERETNINGEN BLEV FREMLAGT AF NÆSTFORMAND GHITA PARRY, KOST OG ERNÆRINGSFORBUNDET DA FORMAND KENT PETERSEN VAR BLEVET SYG.

Dagpengereformen er ifølge Ghita Parry et makværk, der som den øvrige beskæftigelsespolitik i høj grad styres af mistænksomhed. I sin beretning lagde hun vægt på at FTF-A er oprigtigt interesseret i at lave en beskæftigelsesindsats, der virker. Det vil sige en indsats, der hjælper de ledige i arbejde frem for et system, der gør mere ud af at kontrollere og registrere de ledige.

Derfor blæste Ghita Parry også til kamp mod den kommunale kassetænkning, hvor kommunerne bruger masser af gode statskroner på de ledige, men uden at det hjælper dem med at komme i arbejde. Ghita Parry kaldte det en skandale, at man har strikket et refusionssystem sammen, der gør at kommunerne tænker mere på at skaffe penge

i de slunkne kommunekasser end på at hjælpe de ledige i beskæftigelse.

Et andet punkt, der ligger hovedbestyrelsen meget på sinde er mulighederne for at kunne uddanne sig på dagpenge.

"I Danmark har vi ikke råstoffer i undergrunden, og derfor skal vi leve af det råstof vi har mellem ørerne. Derfor skal det være nemmere, at uddanne sig på dagpenge end det er i dag," sagde Ghita Parry. Og modsat de politiske udmeldinger om at uddannelsespraktik ikke virker – en melding som Morten Østergaard (R) også fremførte i paneldebatten, så mente Ghita at det i høj grad nytter at give de ledige et uddannelsesmæssigt skub i den rigtige retning.

Mindeord til Lissa Mandrup Rasmussen

En god og vellidt kollega er her ikke mere. Lissa Mandrup Rasmussen døde den 8. oktober 50 år gammel efter en kort periode med sygdom.

Lissa var ansat på Radiologisk afdeling i Silkeborg de sidste 20 år. Inden hun kom til Silkeborg var hun både ansat i Holstebro, Norge og Grønland.

På Radiologisk afdeling i Silkeborg har det været os en stor glæde at have Lissa som kollega. Hun var en meget dygtig og kompetent radiograf. Lissa var ikke typen, der satte sig selv i centrum og var utrolige flittig og arbejdsom. Hun var altid villig til at hjælpe afdelingen og sine kollegaer med ekstra vagter og udviste en stor rummelighed og loyalitet

Lissa var aldrig bange for at prøve noget nyt og havde et højt aktivitetsniveau både arbejdsmæssigt og i fritiden. Hun havde flere gange orlov fra afdelingen og arbejdede i perioder både på Grønland, Norge, Færøerne, Bornholm og Holbæk.

Lissa var en stor ynder af naturen og holdt meget af at gå, vandre og cykle. Fritiden var optaget af aktiviteter, oplevelser og samvær med familien og specielt niecerne. Vore tanker går i denne tid til Lissas familie, som vi ved betød uendelig meget for hende.

På vegne af personalet på
Radiologisk Afdeling
Regionshospital Silkeborg,
Annette Meyer Balle

LANDSKURSUS 2011

Tilmelding og yderligere oplysninger på radiograf.dk, kurser og møder.
Tilmeldingsfristen er den 7. januar 2011 og betalingsfristen den 31. januar 2011.

FREDAG DEN 4. FEBRUAR 2011

- | | |
|-------------------|---|
| Kl. 09.00 – 10.00 | Morgenkaffe og indskrivning |
| Kl. 10.00 – 10.15 | Velkomst ved FRD's formand Charlotte Graungaard Bech |
| Kl. 10.15 – 11.00 | Trombotecmi. Det er en ny procedure i afdelingen hvormed det er muligt at "suge" blodprop ud af et blodkar i hjernen. Foredragsholdere oplyses senere. |
| Kl. 11.05 – 11.50 | Nøjagtigheden af udmålinger foretaget i PACS på konventionelle knoglebilleder. v/ radiograf Nina Heigren, Holbæk Sygehus |
| Kl. 11.55 – 12.40 | Hvordan bidrager radiograferne med deres faglighed til løsninger i en nuklear medicinsk afdeling, o.s.v.? v/ radiograf Christina Baun, Odense Universitets Hospital. |
| Kl. 12.40 – 13.30 | Frokost |
| Kl. 13.30 – 14.15 | Indførelse af plexiglasvugge ved CTC af spædbørn.
v/radiograferne Line W. Dansbo og Mia M. Hansen, Rigshospitalet |
| Kl. 14.20 – 15.05 | FlachCT af hjertet
V/ radiograferne Lena Lassen og Ditte Marie Toft, Vejle Sygehus |
| Kl. 15.05 – 15.35 | Kaffepause |
| Kl. 15.35 – 16.05 | Modulopbygget uddannelse
v/ konst. studierektor, lektor, radiograf Marianne Gellert, University College Lillebælt |
| Kl. 16.10 – 16.55 | Brug af videnscenter laboratorier ift. Innovative læringsformer ved billeddiagnostiske modaliteter.
v/ lektor, radiograf Helle Precht og adjunkt, radiograf Anne Sofie Nielsen
University College Lillebælt |
| Kl. 17.00 – 17.30 | Socialt samvær |
| Kl. 19.30 | Spisning restaurant Birk og Conrad |

LØRDAG DEN 5. FEBRUAR 2011

- | | |
|-------------------|--|
| Kl. 09.00 – 09.45 | "Patientens retsstilling – radiografens åg"
Patientklager er virkelighed – også for radiografer – forholder du dig til det i dit daglige virke? V/ formand Charlotte Graungaard Bech og afdelingsradiograf Karen Lisbeth Brædstrup. Bispebjerg Hospital |
| Kl. 09.50- 10.35 | Foredrag om Medicinsk Teknologi Vurdering og 3 D knogleoptagelser, med forskellige eksempler. v/ over-radiograf Lene Tarp, radiograf Jannie Jensen og radiograf Trine Agertoft Odense Universitets Hospital |
| Kl. 10.40 – 11.25 | Radiografen og underretningspligten v/ Gorm Juhl Hansen Odense Universitets Hospital |
| Kl. 11.25 – 11.50 | Kaffepause med brød |
| Kl. 11.50 – 12.35 | Radiograf i felten.
v/radiograf Kim Pelle Christensen, Svendborg Sygehus |
| Kl. 12.35 – 13.00 | Afslutning |

DROP-IN ORDNING – EN LOKAL SUCCES

AMAGER HOSPITAL HAR IGENNEM DE SENESTE 3 ÅR HAFT EN RIVENDE UDVIKLING PÅ RØNTGENAFDELINGEN. "VOGNPARKEN" ER BLEVET OPGRADERET EFTER EN LANGSIGTET PLAN OG I DAG OMTALES DEN LOKALT SOM DEN MEST MODERNE AFDELING I DANMARK.

AF LARS BRANDT, RADIOGRAF PÅ AMAGER HOSPITAL

Da Region Hovedstaden i 2007 lancerede en hospitalsplan, betød det store ændringer for Amager Hospital, der pludselig fik en ny status. Hvor der før var et all-round akut hospital, skulle der i fremtiden være en akut skadestue og et stort medicinsk center, men uden akut kirurg.

Det var et hårdt slag for røntgenafdelingen, der oplevede en væsentlig reduktion i patientindtaget. Vi holdt temadage for at finde brugbare løsninger, som kunne sikre, at der ikke skulle opsiges personale. Det var i denne proces, at tanken om at indføre drop-in ordningen landede på forslagsbordet.

Siden gik vi i gang med at organisere og strukturere ordningen, således at vi undgik faldgruber, som kunne give patienterne unødige besværligheder, men sørgede for at personalet fik en sikker arbejdsdag. Derefter var opgaven, at få distribueret tilbuddet ud og få accept fra hospitalsdirektionen.

Der var ingen grænser for kreativiteten!

Der blev lavet brochurer, kontaktet praktiserende læger, skrevet breve og lavet avisindslag. I februar 2008 blev projektet så søsat, og vi var alle utroligt spændte på at se, om anstrengelserne bar frugt.

I begyndelsen var der i gennemsnit ca. 5 patienter pr. dag, hvilket må siges at være en begrænset succes. Patienterne var dog meget tilfredse, da de alle havde tider andre steder, som lå langt ude i fremtiden. Det var en god fornemmelse at yde en hurtig, professionel service,

som gav en så positiv tilbagemelding. Foråret 2008 gav, som vi alle husker, andre udfordringer i form af OK 08. Det var klart, at det kunne have knækket vores projekt, da vi jo kun måtte tage akutte undersøgelser, men projektet overlevede denne hurdle.

I dag er der ca. 20-35 drop-in patienter

hver dag, hvilket beviser, at der er et behov for at tilpasse vores arbejdsdage til patienternes behov. For i dag vil alle gerne udredes hurtigt, og hvis det kan lade sig gøre, skal man vel ikke bremses af stive arbejdsdage?

I dag er vores arbejdsdag enkel:

- 1) Patienten ankommer til afdelingen.
- 2) Patienten registreres og meldes ankommet.
- 3) Patienten undersøges.
- 4) Undersøgelsen godkendes.
- 5) Undersøgelsen dikteres med svar til egen læge indenfor 24 timer.

Vi modtager drop-in henvisninger på knogler, thorax, ultralyd af abdomen og kar, samt CT af urinveje. Dette tilbyder vi mandag – torsdag i dagvagten.

Vi finder naturligvis også akutte skader og fund der bør reageres på med det samme. I de situationer er det vigtigt, at man er sin rolle bevidst som radiograf, så man ikke lader patienterne i stikken. Al tvivl bliver diskuteret med radiologerne; hellere én gang for meget end én gang for lidt. Vi oplever, at klinikerne straks tager sig af akutte fund, og det tror jeg er et resultat af, at vi altid har arbejdet særdeles tæt sammen på

Amager Hospital. Jeg tror, at det er muligt, at denne ordning kan udvides. Hvem siger ikke, at der er et behov for drop-in i aftenvagterne, weekenden eller om natten?

Det kan da også godt være, at der findes flere undersøgelsestyper, som vi kan tilbyde som drop-in?

Drop-in var i begyndelsen et forsøg,

men i en verden, hvor der er et fleksibelt arbejdsmiljø, er det et tilbud som giver brugerne et attraktivt supplement til de rigide arbejdsdage, man møder i vores verden. Jeg synes, at det er en genial ordning, som alle nærhospitalerne bør overveje.

Vi har aldrig fortrudt, at vi kastede os ud i det, og vi har rigtig mange, der gerne rejser langt for at udnytte vores supertilbud, og det giver et godt og afvekslende arbejdsmiljø, hvor vores radiografiske spidskompetencer bliver udfordret dagligt.

RØNTGENAFDELINGEN PÅ AMAGER HOSPITAL BESTÅR AF:

2 DR-rum.

1 digital gennemlysningsrum.

1 digital thoraxrum.

1 CT rum.

1 ultralydsrum.

EN ORDENTLIG KAMP AT KÆMPE!

LARS BRANDT TILLIDSREPRÆSENTANT AMAGER HOSPITAL

Så er det snart tid til endnu en overenskomstforhandling mellem sundhedskartellet og arbejdsgiverne. Vi er mange, der venter spændt på, om vi nu får løftet vores lønninger, eller om der er mere fokus på andre af arbejdslivets facetter denne gang.

I 2008 havde vi en af danmarkshistoriens længste lovlige strejker, som afstedkom en masse forskellige reaktioner fra borgerne i Danmark. Der var mange, der syntes, at vi skulle passe vores patienter (det havde regeringens spindoktorer jo fået omtalt i pressen), og at vi var alt for grådige med vores krav. Andre syntes derimod, at vi skulle fortsætte vores stærke kamp for mere løn, så det gjorde vi!

Da der endelig var et forlig på bordet, var det tydeligt, at vi var trætte af at strejke, simpelthen fordi vi ikke havde ventet, at strejken skulle vare så længe.

Nu står vi så foran endnu en overenskomstforhandling, og det interessante er så om vi igen er milevidt fra arbejdsgiverne, og om vi igen skal strejke.

En af de ting som den sidste strejke viste var, at fagforeningerne ikke var forbedrede på at få meldt ud, hvilke resultatforventninger der var succeskriterier. Kort sagt forventede medlemmerne mere end fagforeningerne troede. Der var ikke

overensstemmelse med medlemmernes og fagforeningernes forventninger til en succesfuld forhandling.

Denne gang har vi så en finanskriser hvilket gør, at vi fra start er i defensiven, da reguleringsordningen mellem privat og offentlig arbejdsmarked giver et minus til offentlige på ca. 1.5 %.

Oven i hatten har regioner, kommunaldirektører og regeringen tudet om nul-løsning (læs: ingen lønstigning), så vores forhandlere skal allerede nu dykke dybt i mirakelposen, for at finde noget som helst de kan putte i lønposen.

De samme politikere vil også have større fleksibilitet. Der bliver altså lagt op til fleksibel regional arbejdsplads. Kære venner, vi skal være daglejere og lykkelige for, at kunne blive sendt fra sygehus til sygehus – wauw!

Den håber jeg virkelig ikke går igennem.

Hvad sker der, hvis vi skal strejke?

Har medlemmerne forventning og lyst til at strejke, og forventer FRD fuld opbakning i en eventuel strejke. JA selvfølgelig! Det er en klar forudsætning for en strejkes styrke, at alle står sammen. Gjorde vi det sidste gang?

Vi var mange, der undrede os over, hvor få der deltog i nogle af strejkeaktionerne. Hvad gør vi for at få dette gjort bedre denne gang? Skal vi have en mødecen-tral i de forskellige byer rundt i landet, eller skal man have et mødekort, der skal stemples? Og hvad så når man er syg? Hvem skal man ringe til? Der er noget at tænke over, og hovedbestyrelsen i FRD har brug for inspiration, så vi finder en god måde at få alle med i kampen, hvis det bliver aktuelt.

Hvad er akut og uopsætteligt?

Hvem bestemmer, om arbejdet er akut, og hvad hvis vi er uenige? Vi skal allerede nu have en afklaring af, hvad vi vil acceptere, og dette arbejde skal udføres af tillidsrepræsentanter, hovedbestyrelsen og formandskabet i fællesskab. Vi skal frem i skoene og komme med et idékatalog, som kan præsenteres for lederne, inden strejken begynder. Det giver en bedre dialog at være forberedt.

Der er et stort arbejde forude, og vi skal op på sadlen og i gang allerede nu.

Vinteren skal ikke kun bruges på at samle kræfter til et eventuelt nyt slag for bedre løn, arbejdsmiljø osv. Vi skal også bygge et fintmasket net op, således at medlemmerne føler, at denne lønkamp er en ordentlig kamp at kæmpe.

Kære Lars

Tak for de indspark til en debat om OK 11 og tak fordi du har fulgt opfordringen til at kaste dig ind i debatten og har svaret på, hvad du er villig til at investere for at få dine krav opfyldt ved OK 11.

Det forberedende arbejde op til OK 11 er i fuld gang på mange niveauer, både i FRD, i DSR og i Sundhedskartellet. Det er ikke blot kravudtagningen, men også hele arbejdet omkring forløbet af en eventuel konflikt. Rammerne for beredskabsfor-handlinger, information til medlemmer med mere er et nødvendigt stykke

arbejde op til overenskomstforhandlingerne. Det er jo ikke alene os, der bestemmer, om der skal være konflikt. Arbejdsgiverne har i høj grad raslet med sablerne og meddelt, at man agter at gøre brug af omfattende lockout, som eventuel konsekvens af et sammenbrud i forhandlingerne. Så god forberedelse giver mening.

Du har ganske ret i, at udgangspunktet denne gang ikke er det mest gunstige til dato. Vi har ganske rigtigt en manko i forhold til reguleringsordningen. Der skal afregnes ca. 1,2 %, den 1. april 2011, og det er derfor en stor udfordring at opnå et resultat.

FRD og Sundhedskartellet har på ingen måde lagt sig ned. Selvom udgangspunktet er mindre gunstigt som følge af den global lavkonjunktur, så kæmper vi fortsat for en plusløsning for medlemmerne.

Vi går til forhandlingerne med et åbent sind og troen på det muliges kunst. Hvor langt vi kan og vil gå for at få vores krav indfriet, vil vise sig under forhandlingerne. Men vi vil holde på vores evne til at kunne agere her og nu.

Charlotte Graungaard Bech, formand



GLADYS GEERTSEN
RADIOGRAF, FREDERIKSSUND HOSPITAL

Røntgenafdelingerne på **FREDERIKSSUND OG HELSINGØR** **LUKKER OM NATTEN**

POLITIKERNE LOVER FORTSAT AKUTBEHANDLING MED DØGNÅBNE SKADESTUER SELVOM DE LUKKER RØNTGENAFDELINGERNE OM NATTEN. ET LØFTE UDEN INDHOLD, MENER GLADYS GEERTSEN, FORMAND I FRD'S REGION HOVEDSTADEN, FOR HVOR ER AKUTBEHANDLINGEN FOR DE GODT 20 SKADESTUEPATIENTER DER DAGLIGT HAR BRUG FOR RØNTGENAFDELINGEN UDEN FOR NORMAL ARBEJDSSTID?

AF TROELS JEPPESEN

Fra 1. april 2011 lukker røntgenafdelingerne på Frederikssund og Helsingør i perioden fra kl. 15:00 til kl. 07:00 om morgenen. Det betyder, at der ikke længere vil være røntgenpersonale til stede om natten. Samtidig er det et ønske fra Region Hovedstadens side, at de to hospitalers akutmodtagelser fortsat selv skal kunne behandle 85 procent af alle patienter, der selv henvender sig. De godt 20 skadestuepatienter der hver dag har brug for at komme en tur forbi røntgenafdelingen for at blive behandlet, må i stedet tage helt til Hillerød Hospital for at modtage akutbehandling.

Sådan bliver virkeligheden på nærhospitalerne Frederikssund og Helsingør, når de to hospitalers kirurger flytter til Hillerød Hospital den 1. april næste år. Herefter er det slut med døgnbemandingen på røntgen og prøvelaboratorier på de to hospitaler. I hvert fald hvis politikerne gennemfører pla-

nerne. "Som det ser ud nu, så vil røntgenafdelingerne, lukke fra kl. 15:00 efter normal arbejdstid, og så vil der ikke være nogle på arbejder fra kl. 15 til kl. 07 næste dag", udtaler Gladys Geertsen, i et interview til TV2 Lorry. Men ifølge regionsrådet så vil det ikke få nogen betydning.

"Hvis 85 % af patienterne stadigvæk kan blive behandlet på de to skadestuer, så tror jeg godt vi kan være bekendt at tale om akut behandling", mener Per Seerup Knudsen, regionsrådsmedlem i hovedstaden. Det er, ifølge ham, blot et spørgsmål om at informere borgerne om hvor de skal køre hen, og det vil ikke få nogen betydning for tilbuddet om akutbehandling. "Man må simpelthen ud og sige, at hvis du kommer til den og den skadestue efter kl. 15.00, så kan du med rette forvente at blive behandlet på de og de områder, og få den og den service," siger han til TV2 Lorry.

En sandhed med modifikationer

Men ifølge Gladys Geertsen, Formand i FRD's Region Hovedstaden, så er det en sandhed med modifikationer.

"De mener altså, at når bare skadestuerne har døgnåbent, så holder de hvad de har lovet. Nemlig at der fortsat vil være akutbehandling på de to hospitaler. Men det kan man jo ikke sige, når man ikke kan få en røntgenundersøgelse på hospitalet, og derfor skal sendes videre til en anden skadestue for at modtage behandling," mener Gladys Geertsen.

"Og hvis det for eksempel er en patient med punkteret lunge der kommer ind på en af de to skadestuer efter den 1. april 2011, så kan sådan en ekstra 20 minutters tur til Hillerød med åndedrætsbesvær jo godt blive en rigtig lang tur," udtaler Gladys Geertsen til TV2 Lorry.



Åbent hus arrangement

i Region Hovedstaden.

GLØGG OG ÆBLESKIVER

TIRSDAG DEN 7. DECEMBER KL. 16.00 – 18.00 I FRD'S LOKALER

KOM OG HILS PÅ DIN REGIONSBESTYRELSE, FÅ EN SNAK MED FRD'S FORMAND,
CHARLOTTE GRAUNGAARD BECH OG EN REPRÆSENTANT FRA SEKRETARIATET, OG ØNSK NOGLE
AF DINE KOLLEGAER EN RIGTIG GOD JUL.

Vi glæder os til at ønske dig en glædelig jul.

PÅ REGIONSBESTYRELSENS VEGNE
GLADYS GEERTSEN, REGIONSFORMAND

Ølsmagning! 

Regionsbestyrelsen i Region Nordjylland
indbyder alle medlemmer af FRD i
Region Nordjylland til ølsmagning.

Arrangementet holdes
13. december kl. 16.30-18.30
på John Bull
Østerågade 20, 9000 Aalborg

Bagefter kan interesserede tage på Restaurant Buffalo (for egen regning) og fortsætte hyggen.

Tilmelding: send en mail til paas@m.dk eller fortæl det til et medlem af Regionsbestyrelsen
inden 6. december. Oplys om du påtænker efterfølgende spisning.

Ølsmagningen har en egenbetaling på 50 kroner... resten klarer Regionsbestyrelsen!

Der betales ved tilmelding til et medlem af Regionsbestyrelsen.

STUDIESIDEN

BESØG FRA FRD OG A-KASSEN

Traditionen tro kommer FRD og DSA og besøger de næsten flyvefærdige radiografer. Sidst prøvede vi et nyt koncept, nemlig at afholde mødet den dag der afleveres bachelorprojekt. Det gør vi også i år, hvilket betyder at vi skal ud allerede i uge 1. Der er en del at tale med os om denne gang, da radiografernes arbejdsmarked, som man har kunnet læse i her i bladet og andre steder, har ændret sig radikalt det sidste års tid.

I vil på mødet få en gennemgang af a-kassereglerne og jeres muligheder for dagpenge, feriedagpenge, jobsøgning og så videre. En konsulent fra FRD vil endvidere forklare om fagforeningens opbygning, vores tilbud til medlemmerne og vores politiske arbejde for radiografernes forhold.

Møderne fordeler sig således:

- Mandag den 3. januar kl. 12.30 på UC Lillebælt for hold R 07 B
- Onsdag den 5. januar kl. 13.00 i FRD's lokaler for hold 63
- Torsdag den 6. januar kl. 12.30 på UC Nordjylland for hold R 07 S

Vi håber selvfølgelig at se så mange af jer som muligt, og vi vil traktere med kaffe, kage, vand og frugt.

STUDIEFONDEN

Studiefonden har uddelt midler til studerende, der havde ansøgt inden deadline den 1.10.2010. Midlerne er fordelt således:

- Sune Minddal, PH Metropol, får 2.300 kr. til et studieophold på Malta.
- Ditte Marie Nielsen, PH Metropol, får 2.300 kr. til et studieophold i Stockholm
- Heidi Birkholm Warming, UC Lillebælt, får 200 kr. til en studierejse til ECR i Wien
- Loi Thi My Tran, UC Lillebælt, får 200 kr. til en studierejse til ECR i Wien.

Dermed er de 5.000 kr. der kunne ansøges pr. 1.10.2010 fordelt. Der var desværre en enkelt der kom for sent med sin ansøgning, og i det lys vil vi gerne pointere at det er vigtigt at ansøgningsfristen overholdes, hvis I skal være sikre på at komme i betragtning.

Næste ansøgning skal være os i hænde senest den 1.4.2011, og er til ophold/rejser efter den dato, jf. retningslinierne for Studiefonden. Se mere på radiograf.dk/studerende.

FEST PÅ UC NORDJYLLAND

De radiografstuderende på UC Nordjylland vil gerne etablere et fællesskab på skolen på tværs af holdene. Og hvordan kan dette gøres bedre end ved at holde en fest?

Så det gør de den 26. november kl. 18.30. Og skal der være fest, så lad der være fest. Med spisning og det hele.

Det koster kun 85 kr. og så er der velkomstdrink, spisning og dans mv.

Kun radiografstuderende deltager.

Der er mulighed for tilmelding hos Christina Bendtsen på R-A-F@remove-this.ucn.dk eller via Facebook.

Der er ingen grund til ikke at komme.

Vi hører også gerne fra arrangementer for radiografstuderende på de andre skoler.

KURSUSKALENDER NOVEMBER 2010

Dato	Senest Tilmelding	Tema	Sted	Arrangør	For yderligere Information	Pris
29/11 - 7/12 2010	20/8 2010 eller Først til mølle	CT-skanning	Aalborg Sygehus Syd	University College Nordjylland	lw@ucn.dk eller http://www.ucn.dk, samt tlf 72 69 04 45	7.100 kr.
10-11/1 2011	Ikke oplyst	TR introducere	HC Ørsteds Vej 70, 1879 Frederiksberg C	FRD	michael@radiograf.dk	Gratis
10-14/01 2011	29/11 2010	CT-scanning Basiskursus	UC Lillebælt, Blangstedgårdsvej 4, 5220 Odense SØ	Efter- og videreuddannelsen, Sundhedsfaglig afdeling	jaan@ucl.dk eller www.ucl.dk	
17-21/1 2011	Først til mølle	MR kursus 1	Philips, Frederikskaj 6, 1708 København V	MR centeret på Herlev Hospital	mrskolen@heh.regionh.dk eller tlf. 44 88 43 93	4.500 kr.
26-28/1 2011	Først til mølle	MR fysikk og teknikk	Oslo	Norsk Radiograf forbund	www.radiograf.no kik under "kurs"	NOK 5400
31/1-4/2 2011	Først til mølle	MSCCT	Simens A/S, Borupvang 2, 2750 Ballerup	Radiologisk Klinik, Rigshospitalet	mcsct@live.dk	5.000 kr.
31/1-4/2 2011	10/12 2010	Digital radiografi Modul 1	Metropol Sigurdsgade 26 2200 København N	EVU Metropol	laje@phmetropol.dk	4.800 kr.
4-5/2 2011	7/1 2011	Landskursus 2011	UC Lillebælt, Odense	FRD	www.radiograf.dk roland@radiograf.dk	1.150 kr.
16-18/2 2011	Først til mølle	Traumer fra A til Å	Oslo	Norsk Radiograf forbund	www.radiograf.no kik under "kurs"	NOK 5400
7-18/3 2011	17. januar 2011 af hensyn til SVU ansøgning	Mennesker med kræft	UCN, Selma Lagerlöfs Vej 2 9220 Aalborg Øst	UC Nordjylland	www.ucn.dk, se nr. C42534-11	Gratis for ansatte i Region Nordjylland. Øvrige 7.900
14-25/3 2011	Først til mølle	MR-skanning	UCN, Selma Lagerlöfs Vej 2 9220 Aalborg Øst	UC Nordjylland	www.ucn.dk, se nr. C42518-10	Gratis for ansatte i Region Nordjylland. Øvrige 7.900
15-18/3 2011	Ikke oplyst	TR Årskursus	Sorø Storkro	FRD	michael@radiograf.dk	Gratis
11-15/4 2011	Først til mølle	MR-teknik: parameterhåndtering og billedoptimering	Bayer Shering Pharma, Nørgaardsvej 32, 2800 Kongens Lyngby	Bayer Shering Pharma, Bo Haugaard	info@mrsctanning.com, www.mrsctanning.com	5.000 kr. + moms
7-13/5 2011	Ingen deadline	ISMRRMB (19. årsmøde)/SMRT (20. årsmøde)	Monteal, Canada	ISMRR/SMRT	www.ismrr.org info@ismrr.org	Ikke oplyst
9-13/5 2011	31/3 2011	Relationen mellem radiografen, mennesket og teknologien set i et humanistisk sundhedsvidenskabeligt perspektiv	Metropol Sigurdsgade 26 2200 København N	EVU Metropol	laje@phmetropol.dk	5.000 kr. (der kan søges SVU)
9-19/5 2011	Først til mølle	MR kursus 2	Philips, Frederikskaj 6, 1708 København V	MR centeret på Herlev Hospital	mrskolen@heh.regionh.dk eller tlf. 44 88 43 93	4.500 kr.
11-13/5 2011	Først til mølle	CT- kolografiskolen	Oslo	Norsk Radiograf forbund, Norsk Radiologisk Forening, Oslo Universitetssykehus	www.radfag.no	NOK 6000
19-21/9 2011	Først til mølle	MR udvidet, Modul 3	Philips, Frederikskaj 6, 1708 København V	MR centeret på Herlev Hospital	mrskolen@heh.regionh.dk	4.500 kr.
20-22/9 2011	1/8 2011	Radiografkursus om børn	Rigshospitalet	Børnegruppen Rigshospitalet Radiologisk Klinik	bornekursus@hotmail.com	Ikke oplyst
6-8/10 2011	Ingen deadline	ISMRRMB 2011, det 28. årsmøde	Leipzig, Tyskland	ISMRR/ESMRRMB	www.esmrrb.org	Ikke oplyst
31/10 -2/11 2011	Ikke oplyst	FRD seminar: TR + AMiG	Ikke oplyst	FRD	michael@radiograf.dk	Ikke oplyst
1-2/11 2011	Ikke oplyst	FRD seminar: Lederne	Ikke oplyst	FRD	roland@radiograf.dk	Ikke oplyst
7-11/11 2011	Først til mølle	MR-teknik: All you need to know	Bayer Shering Pharma, Nørgaardsvej 32, 2800 Kongens Lyngby	Bayer Shering Pharma, Bo Haugaard	info@mrsctanning.com www.mrsctanning.com	5.000 kr. + moms
14-18/11 2011	Først til mølle	MR udvidet, Modul 2	Philips, Frederikskaj 6, 1708 København V	MR centeret på Herlev Hospital	mrskolen@heh.regionh.dk	4.500 kr.
5-11/5 2012	Ingen deadline	ISMRRMB (20. årsmøde)/SMRT (21. årsmøde)	Melbourne, Australien	ISMRR/SMRT	www.ismrr.org info@ismrr.org	Ikke oplyst

■ FRD-kurser ■ Andre kurser Får du kendskab til eksistensen af et relevant kursus som ikke allerede er registreret i "Radiografens kursuskalender" så kontakt redaktionen

ANNONCER DIT KURSUS I RADIOGRAFEN OG FÅ DET LAGT OP PÅ RADIOGRAF.DK

Ved annoncering af kurser i Radiografen inkluderes nu også, at annoncen bliver lagt på foreningens hjemmeside radiograf.dk ind til kursets afvikling, dog max tre udgivelser af Radiografen fra første kommende udgivelse.

Annoncering i Radiografen koster forskelligt afhængig af ønsket annoncestørrelse. Det koster 5.500 kr. + moms for en hel side, 2.750 kr. + moms for halv side og 1.375 kr. + moms for kvart side. Ønskes kun annonce på hjemmesiden er prisen det samme.

ROLANDS 25 ÅRS JUBILÆUM

ÅBENT HUS FREDAG DEN 14. JANUAR 2011 KL. 13.30 TIL KL. 17.00

I efteråret 2011 fejrer vi at Foreningen af Radiografer i Danmark fylder 40 år. Men allerede til januar kommer det første tegn på, at foreningen går ind i en moden alder.

Mandag den 2. januar 1986 startede en ung Erik Roland Larsen som faglig konsulent i FRD, uddannet radiograf fra 1975.

Nu er der gået 25 år og i dag kender de fleste Roland som en varm person, der altid er klar til at hjælpe. De 25 år fejres med et åbent hus arrangement fredag den 14. januar 2011 mellem kl. 13.30 og kl. 17.00, hvor der vil være lejlighed at ønske ham til lykke over en kold øl og en lille bid brød.



Vi glæder os til at se jer, og håber at mange af jer radiografer, der i årenes løb har været i forbindelse med Roland vil komme og være med til at ønske ham tillykke med de 25 år som faglig konsulent.



STILLINGSANNONCER

— find dit nye job her i radiografen

UNIVERSITY COLLEGE NORDJYLLAND SØGER

Underviser til Radiografuddannelsen

På grund af videreuddannelse i undervisergruppen er et vikariat som adjunkt ledig fra 1. februar 2011 - 31. januar 2012. Der er tale om en fuldtidsstilling.

Som underviser skal du varetage undervisnings- og vejledningsopgaver for radiografstuderende i samarbejde med det øvrige undervisersteam.

Undervisningsopgaverne knytter sig såvel til den teoretiske som kliniske del af uddannelsen. Du må gerne have erfaring fra stråleterapi. E-læring indgår som undervisningsform.

Læs hele opslaget og mere om os på www.ucn.dk

Løn og ansættelsesforhold sker i henhold til organisationsaftale mellem Finansministeriet og COII for Lærere ved institutioner omfattet af Lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser.

Har du spørgsmål, så kontakt studiechef Hanne Sloth på 72 69 10 25 eller has@ucn.dk

Ansøgningsfrist: 10. december 2010 kl. 12.



PROFESSIONSHØJSKOLEN

University College Nordjylland

Selma Lagerløfs Vej 2 · Postboks 38 · 9100 Aalborg
Tlf. 72 69 50 00

ANNONCEPRISER FOR STILLINGSANNONCER

**Kr. 17,00 + moms
pr. spaltecentimeter**

Spaltebredde:

- 1 = 42,75 mm
- 2 = 89,5 mm
- 3 = 136,25 mm
- 4 = 183,00 mm

Spaltehøjde:

250,50 mm

FRD's hovedbestyrelse:

FORMAND

Charlotte Graungaard Bech
Tlf. 2213 8620
E-mail: charlotte@radiograf.dk
Medlem af tillidsrepræsentantudvalget



NÆSTFORMAND

Christian Götttsch Hansen
Tlf. 2231 2285
E-mail: christian@radiograf.dk
Uddannelsesansvarlig



Region Hovedstaden:

REGIONSFORMAND

Gladys Geertsen
Tlf. 2245 2286
E-mail: ggee@stofanet.dk
Arbejdsmiljøansvarlig



Anette Rosenklint
Tlf. 3969 8448
E-mail: anro@geh.regionh.dk
a.rosenklint@webspeed.dk



Eva Holst
Tlf. 3583 5763
E-mail: jaeh@post.tele.dk



Region Syddanmark:

REGIONSFORMAND

Lars Vagn Jensen
Tlf. 6617 6682
E-mail: larsjensen@radiograf.dk
Formand for tillidsrepræsentantudvalget



Jørgen Nørris Christensen
Tlf. 9731 3699
E-mail: jorgen@rafus.dk



Region Sjælland:

REGIONSFORMAND

Ninna Friis
Tlf. 5577 3797
E-mail: ninna@radiograf.dk



Region Midtjylland:

REGIONSFORMAND

Alice Munk
Tlf. 5070 6034
E-mail: alicemunk@mail.dk



Region Nordjylland:

REGIONSFORMAND

Patricia Svendsen
Tlf. 9812 7335
E-mail: patsy@stofanet.dk



RSD's (Studerendes) repræsentant:

Søren Steen Rasmussen
Tlf. 4016 0420
E-mail: ssteenrasmussen@gmail.com



FRD Kontor:

H. C. Ørstedsvvej 70, 2. tv.,
1879 Frederiksberg C
Tlf. 3537 4339, Fax 3537 4342,
Giro: 2 22 35 03
E-mail: frd@radiograf.dk
Homesite: www.radiograf.dk

FAGLIGE KONSULENTER

Erik Roland
Tlf. 3537 4339
Mobiltlf. 2281 1182
E-mail: roland@radiograf.dk



Michael Dreyer
Tlf. 3537 4339
Mobiltlf. 4236 7292
E-mail: michael@radiograf.dk



SEKRETÆR

Jeanette Fischer
Tlf. 3537 4339
E-mail: jeanette@radiograf.dk



KOMMUNIKATIONS- KONSULENT

Troels Jeppesen
Tlf. 3537 4339
Mobiltlf. 2214 2414
E-mail: troels@radiograf.dk

